



内部资料
注意保存

党风廉政教育 学习材料

【2022年第1期】

兰州石化公司纪委办公室 编



目 录

高层声音

1. 赵乐际：深入学习贯彻习近平总书记党的自我革命战略思想 以永远在路上的坚韧执着正风肃纪反腐 1

纪法课堂

2. 兰州石化公司党员干部廉洁从业“十不准” 3
3. 兰州石化公司党员干部遵规守纪“十严禁” 4
4. 兰州石化公司纪检干部行为规范“十严禁” 5

党风监督

5. 兰州石化公司“微腐败”专项整治实施方案 6
6. 集团公司纪检监察组关于学习贯彻《党组关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则》的工作要求 14

廉洁文化

7. 中办印发《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》 18
8. 热解读：加强廉洁文化建设 习近平剑指“不想腐” 20

他山之石

9. 合成橡胶厂党委：讲政治 落责任 为推动公司高质量发展提供纪律保障 22
10. 质检部纪委：坚持问题导向 突出监督实效 不断健全完善原材料入厂质量管控体系 25

以案为鉴

11. 从收受 500 元开始 他走向深渊 28

深入学习贯彻习近平总书记党的自我革命战略思想 以永远在路上的坚韧执着正风肃纪反腐

——赵乐际在中央纪委会第二十五次集体学习时强调

中央纪委会2月28日围绕“深化党史总结学习教育宣传，坚定不移推进党的自我革命”举行第二十五次集体学习。中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际主持会议并讲话。

赵乐际指出，习近平总书记科学总结党的百年奋斗历史和新时代全面从严治党实践经验，创造性提出党的自我革命重大命题，系统阐述党的自我革命内涵要义，深刻指明依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径，形成关于党的自我革命战略思想。这一重要战略思想，源于实践、引领实践，是对马克思主义建党学说的原创性贡献，丰富了党的建设理论宝库，彰显了新时代中国共产党人推进党的建设新的伟大工程的历史主动，标志着我们党对建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的规律性认识达到新的高度。

赵乐际强调，自我革命是党百年奋斗的重要法宝，自我革命永远在路上。面向新时代、奋进新征程，一定要发扬彻底的自我革命精神，坚定不移推进党的自我革命，着力构建自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系，不断增强发现问

题、解决问题、刀刃向内、刮骨疗毒的自觉和能力。反腐败是最彻底的自我革命，纪检监察队伍是推进党的自我革命的重要力量。要深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命战略思想，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，胸怀“国之大者”，在党的自我革命中主动担当尽责，保持永远在路上的坚韧执着，认真贯彻落实中央纪委六次全会工作部署，协助党委推进全面从严治党、加强作风建设和组织协调反腐败工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来，紧紧围绕现代化建设大局充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。要继续推进规范化、法治化、正规化建设，有针对性地强化内部监督制约，以更高的标准、更严的纪律要求自己，主动接受党内和社会各方面监督，坚决防止“灯下黑”，自觉以党性立身做事，始终做党和人民的忠诚卫士，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（来源：中央纪委国家监委网站）

兰州石化公司党员干部廉洁从业“十不准”

第一条 不准收受可能影响公正履职的礼品礼金、电子红包或有价证券卡券；

第二条 不准公款吃喝、超标准接待，参与或接受下级、管理服务对象吃请及高消费娱乐健身等活动；

第三条 不准利用职务便利或单位影响为本人或他人谋取私利；

第四条 不准违规发放薪酬、津补贴，报销应由个人承担的费用，隐瞒截留奖金；

第五条 不准公车私用、“私车公养”、私借管理服务对象车辆或转嫁费用；

第六条 不准超标准乘坐交通工具、超标准使用办公用房；

第七条 不准大操大办婚丧喜庆事宜或借机敛财；

第八条 不准干预和插手员工岗位调整、评先选优或招投标、物资采购、工程建设、产品销售等经营活动；

第九条 不准违规经商办企业或从事其他营利性活动；

第十条 不准侵占或挪用单位资金和物品。

兰州石化公司党员干部遵规守纪“十严禁”

第一条 严禁发表、传播、编造有政治问题或与党员干部身份不符的言论；

第二条 严禁泄露党和国家秘密、工作秘密或未经批准对外公开的信息；

第三条 严禁加入非法组织、宗教组织，参与封建迷信活动；

第四条 严禁破坏团结、拉帮结派，以任何名义搞团团伙伙和小圈子；

第五条 严禁有令不行、有禁不止，在贯彻执行党中央、集团公司党组和公司党委决策部署上打折扣、作选择、搞变通；

第六条 严禁违背民主集中制原则，或不按规定请示报告个人有关事项；

第七条 严禁在选人用人、组织选举中任人唯亲、营私舞弊、诬告陷害，搞非组织活动；

第八条 严禁漠视和侵害群众利益，在群众面前盛气凌人、故意刁难或吃拿卡要；

第九条 严禁在工作中推诿扯皮、敷衍塞责，不作为、慢作为、乱作为，阳奉阴违、弄虚作假；

第十条 严禁违背社会公德、职业道德和家庭美德，追求低级趣味。

兰州石化公司纪检干部行为规范“十严禁”

第一条 严禁发表、传播违背中央精神和上级重大决策部署的言论；

第二条 严禁违规打听信访举报、问题线索及案情，插手案件调查处置或干预有关单位监督执纪问责等事项；

第三条 严禁与监督、巡察、审查调查对象等有非公务往来或接受宴请、请托事项；

第四条 严禁擅自处置信访举报、问题线索、涉案款物或扩大信访线索调查范围、采取不当审查调查措施；

第五条 严禁压信不报、瞒案不查或以案谋私、说情干预，办人情案、关系案；

第六条 严禁泄露信访举报、审查调查、监督检查、党委巡察等工作秘密；

第七条 严禁对组织隐瞒个人有关事项；

第八条 严禁对职责之内的事项、员工合理诉求推诿或拖延不办；

第九条 严禁打官腔、摆架子、耍特权，颐指气使、口大气粗、盛气凌人；

第十条 严禁穿着、佩戴影响纪检干部形象的衣装及饰品，参加与纪检干部身份不符的活动。

兰州石化公司“微腐败”专项整治实施方案

根据公司党委安排部署,为深入推进全面从严治党向基层延伸,坚持不懈纠“四风”树新风,着力解决员工群众身边的“微腐败”问题,持续巩固为员工群众办实事成效,决定开展“微腐败”专项整治工作,现制定如下实施方案。

一、总体要求

“微腐败”是指基层党员干部利用组织赋予的权利为自身或他人谋取私利,从而影响员工群众整体利益的行为,也可以延伸为不负责、不做为、慢做为、乱作为、假作为等作风问题。习总书记强调,“微腐败”也可能成为“大祸害”,它损害的是老百姓切身利益,啃食的是群众获得感,挥霍的是基层群众对党的信任。当前,公司仍然存在少数党组织全面从严治党责任压力传导层层递减,部分领导干部履行“一岗双责”不到位、对责任范围内的党风廉政建设抓管不力,部分党员干部、关键要害风险岗位人员漠视员工群众合理诉求,吃拿卡要、乱分奖金、懒政不作为、专权乱作为等问题,这些问题破坏公司政治生态、阻碍改革发展、引发员工群众不满。开展整治就是要发现问题、解决问题,进一步督促各级党员干部树牢宗旨意识,廉洁履职、规范用权。通过自查自纠、强化整改,加大监督、强化问责,系统施治、标本兼

治，全力整治员工群众身边的腐败和作风问题，使各级党组织的落责意识明显增强，领导干部的畏权意识明显增强，员工群众的支持信任明显提升，党风企风进一步向善向好，风清气正的良好政治生态不断巩固。

二、基本原则

（一）加强党的领导。专项整治工作由公司党委统一领导，纪委组织实施，各部门、各单位参与其中，各司其职、各负其责，齐抓共管、合力推进，确保责任落实。

（二）充分依靠员工。践行以员工为中心的理念，充分调动员工群众支持和参与的积极性，广泛征求意见建议，从员工群众反映最突出最强烈的问题抓起，把员工群众是否满意作为检验专项整治工作成效的重要标准。

（三）突出问题导向。注重发现问题、分析问题、解决问题，全面整治不作为、慢作为、乱作为等问题，不断规范履职用权行为，以监督问责倒逼问题整改，形成整治工作闭环管理。

（四）依规依纪治理。作风问题和腐败问题互为表里、同根同源、风腐一体，必须坚持党风党纪一起抓、正风肃纪一体抓。要挺纪在前、宽严相济，贯通运用纪法思维推进微腐败专项整治工作，不断增强各级党组织和党员干部纪法意识和廉洁从业意识。

三、组织领导

公司成立“微腐败”专项整治工作领导小组。主要职责是负

责谋划部署、统筹协调、整体推进、督导落实。研究确定工作方案，统一安排重要事项，统筹协调重大问题，指导、推动、督促有关工作的具体落实。

四、整治重点

重点从四个方面开展整治：

（一）侵占员工群众切身利益方面

1. 在分配和发放员工工资奖金、福利待遇、奖品物品等工作中，随意克扣、截留侵占、私分乱发或分配不公；

2. 在选人用人、评先选优、岗位聘任、帮扶救助等工作中“托熟人”“打招呼”、优亲厚友、任人唯亲、吃拿卡要、收受或索要好处以及其他违规干预行为；

3. 收受或向下属、员工及他人索取礼品礼金、微信红包等；

4. 向下属、员工及他人随意摊派应由个人承担或支付的费用；

5. 接受下属、员工吃请或授意下属、员工组织吃请；

6. 大操大办婚丧喜庆事宜或借机敛财；

7. 巧设名目利用党组织、工会活动经费等变相为本单位、本部门或少数人购买礼品或其他物品；

8. 隐瞒截留领导奖励基金等经费，私设“小金库”。

（二）“三商”管理方面

1. 收受或索要有业务往来“三商”的礼品礼金、购物卡券、微信红包等；

2. 接受业务关联方特别是施工方的吃请或消费娱乐等活动；
3. 利用职务便利向管理服务对象提出不合规个人请求、以权谋私；
4. 利用物资采购、“三商”准入、工程发包、产品销售等职权行为收取好处；
5. 在选商、验收、监理、工作量签认、结算等工作中管理缺失、责任缺位、失察漏管等致使公司利益受损；
6. 借用管理服务对象的钱款、住房、车辆等长期不还；
7. 向“三商”摊派或转嫁应由个人承担或支付的费用；
8. 向“三商”泄露公司商业秘密或其他与经营业务关联的信息。

（三）生产经营合规管理方面

1. 擅自处置废旧物资或危废固废损害公司利益；
2. 在“三剂”购买使用、产品物资质量验收、出门证开具、物资出厂计量检验等环节内外勾结、利益输送，损害公司利益；
3. 侵占公司各类原材料、成品、半成品、办公用品、备品备件等公共物资；
4. 随意扩大出差人员范围，虚报冒领或违规领取交通费补助，随意变更出差路线绕道旅游等；
5. 违规接待或超标准陪餐，组织公款吃喝或公款旅游；
6. 公车私用、私车公养等违反公务用车管理制度行为；
7. 管理人员及其亲属利用中石油平台经商办企业；

8. 对巡视巡察、审计及各类检查发现的违规问题整改不力、虚假整改、拒不整改，致使问题屡查屡犯、屡改屡犯。

（四）干部队伍作风方面

1. 漠视群众利益，对员工合理诉求敷衍塞责、消极应对、推诿扯皮，或言行不一致、解决问题不及时、兑现承诺不到位；

2. 遇到问题不担责，畏难情绪严重、不敢动真碰硬，办事拖拉、效率低下；

3. 脱离基层和员工群众，以文件落实文件，以会议落实会议，深入基层调研了解掌握情况不够；

4. 执行制度不力，弄虚作假，搞假资料、假数据、假业绩，欺上瞒下；

5. 不坚持民主集中制，一把手“说了算”、搞“一言堂”，个人决策取代集体决策；

6. 工作不注意方式方法，工作态度简单粗暴，甚至打骂、言语侮辱下属、员工；

7. 拉帮结派、搞团团伙伙影响内部团结，或参与违规组织的活动或聚会；

8. 不执行公司特殊敏感时期的政策纪律要求，擅自脱岗、离岗、不按规定巡检、值守或组织、参与越级访等。

五、工作步骤及方法

（一）动员部署阶段（3月15日前）。利用综合视频会议动员部署，印发实施方案；各单位结合实际，聚焦突出问题，制定

工作方案，明确责任分工、时间表，进行广泛深入动员部署。通过学习讨论、开设专栏、“两微一抖”等形式，教育广大党员干部深刻认识公司开展“微腐败”专项整治的重要意义，切实把公司整治“微腐败”问题的决心讲清、意义释明。要及时通报专项整治工作部署和进展情况，增强开展专项整治工作的思想自觉和行动自觉。

（二）自查自纠阶段（4月30日前）。要组织全体党员干部逐一对照四个方面重点整治内容，通过组织生活会、谈心谈话等形式，采取自己找、群众提、同事帮、领导点等方式，认真查找自身存在的问题。紧盯“八大员”（即：车间设备员、“三剂”管理员，物资采购计划员、产品销售员、仓库保管员、仓储装卸调运员、质量检验员、工程签证员），全面梳理排查、精准发现本单位“微腐败”具体问题和表现，形成问题清单。自查自纠结束后，各单位纪委将问题清单汇总上报公司纪委。

（三）检查验证阶段（5月31日前）。两级纪委采取抽查、随机暗访等方式开展监督检查，针对发现的问题建立整改运行大表，明确整改措施、责任人和整改时限，将问题原原本本反馈给责任人，即知即改、立行立改。直属纪委负责组织机关处室和直属单位的专项整治，派驻中陆化工集团有限公司纪检组负责所属改制企业的专项整治工作，派驻域外单位纪检组负责三个域外单位专项整治工作。公司纪委对群众反映问题较多而自查发现问题较少或零报告的单位，重点督导检查，推动工作走深走实。

（四）查处整治阶段（6月30日前）。两级纪委设立举报箱、公布举报电话，畅通信访举报渠道，着力发现问题线索。甄别问题、划清责任、分类处置。加大对违规违纪问题的查处力度，重点查处员工群众反映强烈、性质比较恶劣的典型问题，特别是严肃查处有错不纠甚至不收敛、不收手的顶风违纪行为，保持惩治“微腐败”的高压态势。综合运用批评教育、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等形式，强化责任追究，对于履行“两个责任”不到位，专项整治工作组织不力、走过场的，严肃追究有关党组织责任；对于职能部门监管不力导致问题频发、多发的，严肃追究监管责任。

（五）整改提升阶段（8月31日前）。要着眼长远长效，坚持纠建并举，针对专项整治发现的突出问题、薄弱环节和风险点，建立健全加强监督管理、规范权力运行的制度体系、工作程序和管理办法，堵塞制度漏洞，推动源头治理。加大党务、厂务、班务公开力度，落实监管职责，加强监督检查，确保真公开、全公开、长公开。各单位纪委要认真总结专项整治工作中的有效做法和工作成效，于7月29日前上报专项整治工作情况。公司纪委将在专项整治结束后，适时召开“微腐败”专项整治工作总结会，挖掘工作亮点、交流经验做法，并专题向公司党委和集团公司纪检监察组及三中心报告。

六、相关要求

（一）强化组织领导，提高思想认识。各单位要成立“微腐

败”专项整治工作领导小组，加强统筹协调、组织推动落实。要教育引导广大党员干部充分认识到，开展“微腐败”专项整治是推动全面从严治党向基层延伸的迫切需要，是严肃查处侵害员工群众利益的突出问题、驰而不息正风肃纪的重要举措，是全面推进公司高质量发展的有力保障，必须全力抓好专项整治工作。

（二）压紧压实责任，统筹协调推进。各级党组织要严格履行主体责任，把专项整治抓紧抓实；党组织主要负责人要切实担负起第一责任人责任，亲自谋划、亲自部署、亲自推动；领导班子成员对分管范围内的专项整治负责，一级抓一级，层层抓落实。纪委、派驻纪检组要认真落实监督责任，加强对专项整治工作的组织协调、监督检查和有关问题核查，严格执纪问责。

（三）强化成果运用，确保整治成效。两级纪委要紧密结合公司党风廉政建设和反腐败工作各项部署，坚持系统思维、标本兼治、融会贯通，有效整合纪检、审计等各方面的监督力量，综合分析、查漏补缺、举一反三，把“微腐败”问题整改工作与巡视、审计问题整改相结合，与持续整治形式主义和官僚主义相结合，与加强基层党组织建设、廉洁风险防控体系建设等深度融合，不断巩固拓展“微腐败”整治工作成效。

集团公司纪检监察组关于学习贯彻 《党组关于加强对“一把手”和领导班子监督 的实施细则》的工作要求

一、充分认识加强对“一把手”和领导班子监督的重要性

全面从严治党，关键是要抓住领导干部这个“关键少数”，对“一把手”和领导班子监督是重中之重。党的十八大以来，习近平总书记围绕加强对“一把手”和领导班子监督，发表了一系列重要讲话，作出了一系列重要指示批示，为我们做好监督工作、健全党内监督体系，切实加强对“一把手”和领导班子监督提供了根本遵循。集团公司党组主动适应新发展阶段要求，全面贯彻落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，研究制定《中共中国石油天然气集团有限公司党组关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则》（以下简称《细则》）。各单位纪委要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习、准确把握、贯通落实《细则》要求，深刻理解加强对“一把手”和领导班子监督的极端重要性和现实紧迫性，知责于心、担责于身、履责于行，把准职能定位、敢于善于斗争，以“三严三实”作风和务实有效监督，推动《细则》落地见效。

二、不折不扣抓好《细则》对纪检部门部署各项任务的落实

（一）落实好《细则》关于加强对“一把手”监督的要求。

将“一把手”作为开展政治监督、日常监督、专项督查等的重点，加强对“一把手”贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署、遵守政治纪律和政治规矩、履行全面从严治党第一责任人职责、贯彻民主集中制、严格执行请示报告制度和落实中央八项规定精神等情况的监督检查。加强对下级“一把手”的监督，通过调研、约谈提醒、专项督查等方式，了解掌握其思想、工作、作风、生活状况。

（二）落实好《细则》关于加强同级领导班子监督的要求。及时向本单位（驻在单位）领导班子成员通报其分管部门和单位领导干部遵守党章党规、廉洁自律情况，加强对选人用人、工程建设、物资采购、产品销售、财务资金、境外业务等重点领域党风廉政建设情况的分析，注重发现普遍性问题，推动领导班子成员抓好分管部门和单位党风廉政建设工作，对不担当、不作为的及时按程序报告。

（三）落实好《细则》关于加强下级领导班子监督的要求。动态更新领导干部廉政档案，严把选人用人党风廉政意见回复关。强化思想引导和廉洁教育，针对监督和案件中暴露出的问题开展警示教育，完善纪律检查建议制度，一体推进“三不”。督促加强问题整改，对整改不及时、不到位，甚至拒不整改的严肃处理。

（四）落实好《细则》关于对纪检部门负责人提出的要求。各单位纪委书记、派驻纪检组组长要强化同级监督意识，牢固树

立报告问题是本职、该报告不报告是失职的意识，重点发现“一把手”违背决策程序等问题，及时提出意见，对纠正不力的要向公司纪委反映。发现其他领导班子成员苗头性、倾向性问题及时谈话提醒、咬耳扯袖，发现存在重要问题的向公司纪委和同级党委主要负责人报告，对不报告或不如实报告的严肃追责。要突出重点同下级“一把手”谈心谈话，发现一般性问题及时向本人提出，发现严重违纪违法问题向同级党委主要负责人报告。

三、督促推动各监督主体执行好《细则》明确的任务要求

（一）监督推动党委加强对监督工作的领导。督促、协助党委全面履行管党治党政治责任，落实党内监督各项制度，不折不扣执行好《细则》各项要求，健全完善权力运行制约机制、全面从严治党主体责任考核制度、领导班子议事规则等，进一步明确监督重点、压实监督责任、细化监督措施、健全制度机制，强化党组织自上而下的监督，做实做细同级监督，以党内监督为主导、贯通各类监督，不断完善党内监督体系，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，有效破解对“一把手”监督和同级监督难题。

（二）监督推动“一把手”以身作则。建立纪委书记、派驻纪检组组长同“一把手”常态化沟通机制，经常开展谈心谈话、提示提醒，督促“一把手”既自觉接受监督，又敢于担当作为；既带头旗帜鲜明讲政治、做到“两个维护”，严格按照制度规则程序办事，又履行好管班子、带队伍的教育、管理、监督责任，与班子其他成员共同落实好全面从严治党主体责任清单。督促

“一把手”加强对下级“一把手”的管理监督，建立健全下级“一把手”述责述廉制度，对下级新任职“一把手”开展任职谈话，定期开展监督谈话，将监督下级“一把手”情况作为每年述职的重点内容。

（三）监督推动领导班子其他成员认真履行“一岗双责”。纪委书记、派驻纪检组组长要督促领导班子其他成员严格执行《细则》中明确的各项规定，进一步加强相互监督、经常交换意见，发现问题坦诚向对方提出，认真开展批评和自我批评。督促领导班子其他成员切实履行“一岗双责”，落实全面从严治党主体责任年度计划，加强对重点领域、关键岗位的管理监督，每年按要求向“一把手”汇报管党治党责任履行情况，切实抓好职责范围内管党治党工作，推动党内监督严起来、实起来。

（四）监督推动党的工作部门、业务部门进一步加强职责范围内监督监管。督促党的工作部门、业务部门既加强对本部门的内部监督，又强化对本系统的日常监督，将监督压力层层传导下去，贯通每一层级“最后一公里”。要配合组织部门加强对下级“一把手”的日常监督和贯彻执行民主集中制情况的监督，加强对下级单位党内政治生活的监督检查和督促指导等。

廉洁文化

中办印发《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》

近日，中共中央办公厅印发了《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》（以下简称《意见》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》指出，党中央高度重视廉洁文化建设，强调反对腐败、建设廉洁政治，是我们党一贯坚持的鲜明政治立场，是党自我革命必须长期抓好的重大政治任务。全面从严治党，既要靠治标，猛药去疴，重典治乱；也要靠治本，正心修身，涵养文化，守住为政之本。必须站在勇于自我革命、保持党的先进性和纯洁性的高度，把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程抓紧抓实抓好，为推进全面从严治党向纵深发展提供重要支撑。

《意见》强调，加强新时代廉洁文化建设，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，坚持思想建党和制度治党同向发力，坚持依法治国和以德治国相结合，以理想信念强基固本，以先进文化启智润心，以高尚道德砥砺品格，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，推动廉洁文化建设实起来、强起来，

不断实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清朗。

《意见》指出，要夯实清正廉洁思想根基，强化理论武装，增强政治定力抵腐定力；坚定信仰信念信心，筑牢拒腐防变思想防线；发展积极健康党内政治文化，引领廉洁文化建设。要厚植廉洁奉公文化基础，用革命文化淬炼公而忘私、甘于奉献的高尚品格，用社会主义先进文化培育为政清廉、秉公用权的文化土壤，用中华优秀传统文化涵养克己奉公、清廉自守的精神境界。要培养廉洁自律道德操守，引导领导干部明大德、守公德、严私德，把廉洁要求贯穿日常教育管理监督之中，把家风建设作为领导干部作风建设的重要内容。要发挥廉洁教育基础作用，强化形势教育、纪法意识、警示震慑、示范引领。要弘扬崇廉拒腐社会风尚，运用新媒体新技术传播廉洁文化，丰富廉洁文化优质产品和服务供给，拓展利用廉洁文化资源。

《意见》要求，各地区各部门要担负起廉洁文化建设的政治责任，把廉洁文化建设纳入党风廉政建设和反腐败工作布局进行谋划，建立廉洁文化建设统筹协调机制，久久为功抓好落实，推动新时代廉洁文化建设深入开展。

（来源：中国政府网）

热解读：加强廉洁文化建设 习近平剑指“不想腐”

“廉者，政之本也。”中华廉洁文化源远流长，并沿着历史发展的脉络不断丰富。廉洁文化，正是以廉洁为核心、以文化为载体、以培育社会主义核心价值观为根本内容的文化，是廉洁从业行为在文化和观念上的客观反映，折射出一个政党的执政理念和执政方式。

一直以来，习近平十分重视党风廉政建设。在正定工作时，他主持制定了《中共正定县委关于改进领导作风的几项规定》；在宁德地区，他推动出台了“宁德廉政12条”；在浙江工作期间，他谆谆告诫领导干部，努力做良好风气的模范实践者和积极营造者。

中华民族历来都有珍惜名节、注重操守、干净为官的传统，历来都讲“为政以德”“守土有责”，领导干部要秉公用权、廉洁用权，做遵纪守法的模范，同时要坚持原则、敢抓敢管。

——2016年1月12日，在十八届中央纪委六次全会上的讲话

要通过清晰的制度导向，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

——2020年1月13日，在十九届中央纪委四次全会上的讲话

话

各级领导干部要带头遵守党纪国法，自觉反对特权思想、特权现象，带头廉洁治家，从严管好家属子女和身边工作人员。

——2021年1月22日，在十九届中央纪委五次全会上的讲话

领导干部特别是高级干部要带头落实关于加强新时代廉洁文化建设的意见，从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力。

——2022年1月18日，在十九届中央纪委六次全会上的讲话

在永不停歇的反腐败斗争道路上，推进廉洁文化建设，营造反腐倡廉的社会氛围，是增强领导干部拒腐防变能力的免疫工程，对实现不敢腐、不能腐、不想腐这一重大战略目标具有重要意义。廉洁文化建设吸收、借鉴了中华优秀传统文化、社会主义先进文化成果，依托教学活动、宣传报道、文艺熏陶等多种鲜活形式，融入部门、行业、基层治理之中，发挥价值导向、行为约束、环境净化等显著功能。

文化而润其内，养德以固其本。廉洁文化建设正是以“思想觉悟”为问题导向，从精神层面着手，崇德尚廉、崇廉拒腐，在人们心底筑起一道反腐败的思想防线。

（来源：光明网）

讲政治 落责任 为推动公司高质量发展提供纪律保障

合成橡胶厂党委

2021 年，合成橡胶厂党委全面落实公司党委、纪委各项部署要求，紧紧围绕生产经营工作，以“四坚持四坚决”深化落实“两个责任”，强力推进全面从严治党向基层延伸，为公司高质量发展提供了坚强纪律保障。

一、坚持以政治建设为统领，坚决做到“两个维护”

始终把党的政治建设摆在首位，严明党的政治纪律和政治规矩，营造风清气正的良好政治生态。一是认真落实“第一议题”制度。组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和加强纪律作风建设等重要讲话精神 28 次，正确把握新发展阶段、新发展理念、新发展格局深刻内涵，坚决做到“两个维护”。二是全面提升“政治三力”。围绕“国之大者”“企之要情”，制定厂党委进一步加强党的政治建设实施方案，确保公司党委决策部署落地生根。三是强化意识形态管控。每半年专题研究意识形态工作，强化传统媒体和“两微一抖”等新媒体管控，坚决肃清流毒影响。

二、坚持以责任落实为抓手，坚决织密监督网络

推进党风廉政建设工作，落实好主体责任和监督责任是关

键。一是构建全方位责任体系。制定《合成橡胶厂党委落实全面从严治党主体责任实施细则》，建立“两书十单十表一标准”责任体系，推动责任横向到边、纵向到底。二是构建四同步落责机制。坚持业务工作与党风廉政建设工作同部署、同落实、同检查、同考核，健全以主要领导负总责、分管领导抓基层、基层抓落实的分级负责制，厂党委专题听取班子成员“一岗双责”汇报、研究纪委专项监督等工作13次，凝聚起齐抓共管的强大合力。三是构建协调联动监督机制。与专业科室联动，持续强化奖金发放、承包商管理等专项监督，紧盯3.5万吨/年特种丁腈橡胶装置建设，通过考察、监督党员干部履职担当，做到“装置建起来、干部强起来”。

三、坚持以融入融合为重点，坚决扛起发展重任

始终树立大抓基层的鲜明导向，把抓基层打基础作为立足点，实现全面进步、全面融合、全面过硬。一是抓实两项主题教育持续激发队伍活力。一体推进党史学习教育和“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育，组织专题学习43场，积极回应员工关切、为群众办实事384件。二是统筹谋划“三项活动”加强基层党组织建设。强化顶层设计，开展“四抓四比”促党建引领、“创岗建区”夯实支部堡垒、“一亮三看五争先”树党员形象等创新实践活动，推动“三基”和“三基本”有机融合，逐步形成“一支部一特色”的鲜明特征。三是紧扣“六位一体+”竞赛机制夯实基础管理。调动发挥基层党组织和党员在疫情防控、隐患排查治理等方面的作用，将公司重点工作部署纳入基层党建流动红旗评选，通过“六位一体+现场大整治”解决难题46项，

现场环境有效改善。

四、坚持以廉洁教育为手段，坚决推动作风转变

发扬钉钉子精神，把作风建设贯穿生产经营和重点项目建设，推动全年业绩指标取得新进步。一是案例化开展警示教育。利用党政联席会、季度专题廉洁教育等时机，围绕典型案例谈体会、谈认识；立足节假日、婚丧嫁娶两个“十日”重要时间节点，学习贯彻中央八项规定精神和“十条禁令”“九个严禁”，打好“预防针”，深化教育成效。二是常态化抓好年轻干部教育。对新提任三级领导干部 20 余人进行集体廉洁警示教育，对不严格执行干部外出请假报备制度、工作拖延的年轻领导干部提醒谈话，增强纪律和规矩意识。三是一体化推动作风转变。坚持“高严细实、马上就办”，督促推动体系内审问题整改和“1+19”专业管理提升，危险作业数量同比下降 27.36%，一、二级工艺报警次数降幅达 90%，为完成 2021 年 19.57 万吨的合成橡胶产量、6.13 亿元的工厂利润，实现 2022 年首月开门红提供了纪律保障。

奋楫扬帆启新程。我们将在公司党委和纪委的坚强领导下，始终保持永远在路上的韧劲和执着，踔厉奋发、苦干实干、勇毅前行，以全面从严治党引领保障高质量发展，坚决把 3.5 万吨/年特种丁腈橡胶装置开好开稳，全力完成各项目标任务，为公司打造黄河流域高质量发展示范企业做出新的更大贡献。

（公司 2022 年党风廉政建设和反腐败工作会议交流发言）

坚持问题导向 突出监督实效 不断健全完善原材料入厂质量管控体系

质检部纪委

原材料入厂验收是提质增效、降本压费的现实需要，也是强化合规管理、防控廉洁风险的内在要求。质检部纪委深入落实公司党委、纪委工作部署，发挥监督主责，历时三个多月，深入公司生产分厂、集体企业及 28 个基层车间进行原材料入厂验收专项监督，查阅台账 160 个，复核数据近千条，查出问题 36 个，建立完善制度 3 项，为推进原材料管控的规范化、精准化、常态化，提升公司治理效能创造有利条件。

一、明确目标，选定主题，提高专项监督精准性。一是**瞄准重大风险选定监督方向**。三剂、原煤、包装物等原材料具有品种复杂、供应商多、价值量高、管理难度大的特点，既是质量管理及合规管理的重要管控点，也是廉洁风险的重要防控点，必须纳入专项监督。二是**瞄准责任主体选定监督范围**。针对三剂、原煤、包装物等原材料入厂验收的主要风险点，紧盯责任主体单位，将炼油运行各部、化肥厂、石油化工厂、合成橡胶厂、乙烯厂、催化剂厂、油品调合中心、化工运行一部等主要生产分厂和中凯公司、翔鑫公司 2 家业务承包单位列为专项监督对象，使监督范围

实现了风险责任单位全覆盖。三是**瞄准关键环节选定监督重点**。根据日常掌握的重点问题表现及关键风险环节，经过综合研判，确定专项监督的重点内容及项目清单，确保专项监督精准高效。

二、优化机制，细化措施，提高专项监督系统性。一是**注重多方协调做好组织联动**。围绕监督目标，成立工作小组，建立以工作例会、专题汇报会为主的日常议事协调机制，制定工作方案，明确监督任务，提出工作要求，协调解决问题。二是**注重检查深度做好专业联动**。根据监督内容和特点，协调安全环保、生产质量、技术设备各专业人员参与，与专项监督工作小组成员单位实行联合监督检查，强化专业互补，形成整体合力。三是**注重纪检职能做好直线联动**。在专项监督过程中，强化纪检系统的直线责任，协调懂生产懂技术懂业务的纪检委员参与监督的全过程，从纪检视角重点考察原材料供货、检测、使用环节的廉洁风险以及不当利益勾连的可能性，保证监督精细精准精确。

三、剖析问题，对症施治，提高专项监督实效性。一是**突出源头治理推动制度建设**。通过对检查发现主要问题的剖析，重点检视现行制度的缺陷，针对性地完善管理制度，督促修订完成了《化肥厂原煤采样管理规定》《重膜及包装质量管理办法》《采购物资质量监督管理制度》以及原煤采样操作规程，从制度源头上不断完善管控措施、堵塞管理漏洞。二是**突出风险防范优化过程管控**。注重过程质量管理的精细化，加强原材料入厂验收诊断评估，针对三剂突出问题，强化入库管理的账、物、卡“三核对”；

针对原煤管控风险，指导优化原煤采购标准；针对包装物质量问题，督促定期进行重膜包装袋实验室比对；针对岗位廉洁风险防控，督促原煤岗位签订承诺书、建立风险数据库。**三是突出专业职能落实监管责任。**根据专项监督的评估结论和整改意见，对原材料质量全过程管控提出了更高的要求，质量管理部门加强对关键三剂、原煤和包装物验收环节的日常监督和考核；物资采购部门加大对供应商质检单的核查力度；生产分厂做好三剂质量管控方案及使用全过程监控。**四是突出联防联控完善监督机制。**通过原材料入厂验收专项监督的实践，熟悉了专项监督的基本特点和运行规律，也发现了差距不足，为建立“点题、破题、解题”专项监督模式积累了经验，也为完善专项监督工作长效机制奠定了良好基础。

（公司 2022 年党风廉政建设和反腐败工作会议交流发言）

以案为鉴

从收受 500 元开始 他走向深渊

“他们讨好我，给我送东西，就是为了帮他们逃避处罚，作为国家工作人员，应该与他们保持距离，我真后悔……”这是江苏省南京市栖霞区城管执法大队原协管员罗文在忏悔书上写的一段话。在审查调查期间，罗文多次留下悔恨的泪水。

罗文 2011 年通过了栖霞区城管局行政执法大队协管员招聘考试，成为一名正式的协管队员，主要工作是配合城管工作人员进行渣土执法管理。随着工作年限的增加，罗文慢慢认识了一些从事渣土运输的老板。

为了渣土运输过程中少些罚款、多些便利，这些渣土车老板们盯上了罗文。2017 年的一天，渣土运输老板王某在微信上联系罗文。

“罗哥，今天晚上我计划往福泉路倒土，你们执法检查巡查的时候不要到那一片啊。”随即给罗文发了一个 500 元的微信红包。

看到红包的罗文，“内心挣扎了一下”，但想到没有人会知道，便答应了王某，并收受了红包。

经此以后，罗文越来越“坦然”，接受渣土车老板们邀约，以兄弟相称，在一起喝酒打牌。老板们变着花样给罗文转账发红

包，同时也要求罗文给他们提供各种便利。

“罗队，我的车子被扣了，你想想办法……”

“哥，今天准备到哪里检查，有消息了告诉我……”

罗文渐渐被这些“糖衣炮弹”击溃，成为渣土车老板们的“眼线”。

经查，从2016年10月至2020年9月，在与渣土车老板的交往中，罗某利用职务之便将执法检查的有关信息透露给渣土车老板们，“能关照的就关照”，或是“大事化小，小事化了”，每次都能收到渣土车老板发来的数额不等的好处费。从一人送到多人送，从一次送到多次送，5年间，罗某通过微信转账的方式先后297次收受贿赂款20万余元人民币。

2020年11月6日，南京市栖霞区纪委监委收到关于罗文举报信。区纪委监委随即展开调查，很快就获取了罗文涉嫌严重违纪违法的事实及相关证据。慑于纪法威严，2020年11月11日，罗某主动到栖霞区纪委监委投案自首。

2021年9月21日，罗某因犯受贿罪，被判处有期徒刑一年六个月，并处罚金人民币二十万元，其违法所得20.12万元予以没收上缴国库。

（来源：中央纪委国家监委网站）