



内部资料
注意保存

党风廉政教育 学习材料

【2022年第2期】

兰州石化公司纪委办公室 编



目 录

高层声音

中共中央政治局常务委员会召开会议 分析当前新冠肺炎疫情防控形势 研究部署抓紧抓实疫情防控重点工作	1
--------------------------------------------------------	---

学习园地

关于紧盯责任落实进一步抓实抓细疫情防控监督工作的通知	4
关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神慎终如始抓好疫情防控和 安全生产监督工作的通知	7

纪法课堂

兰州石化公司党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的 26 条措施	14
兰州石化公司党委贯彻落实中央八项规定精神的实施办法	25
兰州石化公司关于落实集团公司党组持续深化纪检监察体制改革的实施方案	35

党风监督

关于通报违反中央八项规定精神典型问题部署 2022 年“五一”、端午期间纠治“四风”工作的通知	50
-------------------------------------------------------	----

巡视利剑

集团公司召开贯彻落实全国巡视工作会议精神暨 2022 年巡视工作动员部署会	56
---------------------------------------------	----

以案为鉴

再次提醒，这些问题千万别犯	59
一顿不能吃的“工作餐”	62
你以为快递送礼很隐蔽？早都留痕了	66

中共中央政治局常务委员会召开会议 分析当前新冠肺炎疫情防控形势 研究部署抓紧抓实疫情防控重点工作

中共中央政治局常务委员会5月5日召开会议，分析当前新冠肺炎疫情防控形势，研究部署抓紧抓实疫情防控重点工作。中共中央总书记习近平主持会议并发表重要讲话。

会议指出，新冠肺炎疫情发生以来，我们坚持人民至上、生命至上，坚持外防输入、内防反弹，坚持动态清零，因时因势不断调整防控措施，疫情防控取得重大战略成果。今年3月以来，经过全国上下勠力同心、并肩作战，我们经受住了武汉保卫战以来最为严峻的防控考验，取得了阶段性成效。实践证明，我们的防控方针是由党的性质和宗旨决定的，我们的防控政策是经得起历史检验的，我们的防控措施是科学有效的。我们打赢了武汉保卫战，也一定能够打赢大上海保卫战。

会议强调，目前全球疫情仍处于高位，病毒还在不断变异，疫情的最终走向还存在很大不确定性，远没有到可以松口气、歇歇脚的时候。我国是人口大国，老龄人口多，地区发展不平衡，医疗资源总量不足，放松防控势必造成大规模人群感染、出现大量重症和病亡，经济社会发展和人民生命安全、身体健康将受到

严重影响。要深刻、完整、全面认识党中央确定的疫情防控方针政策，坚决克服认识不足、准备不足、工作不足等问题，坚决克服轻视、无所谓、自以为是等思想，始终保持清醒头脑，毫不动摇坚持“动态清零”总方针，坚决同一切歪曲、怀疑、否定我国防疫方针政策的言行作斗争。

会议指出，坚持就是胜利。当前，疫情防控工作正处于“逆水行舟、不进则退”的关键时期和吃劲阶段，各级党委和政府要坚定信心，深刻认识抗疫斗争的复杂性和艰巨性，坚决落实党中央决策部署，充分发扬斗争精神，坚决筑牢疫情防控屏障，坚决巩固住来之不易的疫情防控成果，做到守土有责、守土尽责。

会议强调，要加快局部聚集性疫情处置，应检尽检、应隔尽隔、应收尽收、应治尽治，协调联动核酸检测、流调、隔离转运和社区管控等重点环节，确保感染者和风险人群及时排查出、管控住。要加强防控能力建设，强化区域协防、省内统筹，把防控的人力物资备足备齐，做好疫情应对准备。要及时完善防控措施，加大对病毒变异的研究和防范力度，不搞简单化、一刀切，同步做好群众基本生活保障和生活物资供应，保障好群众看病就医需求。要从严落实常态化疫情防控举措，外防输入要把人、物、环境同防要求贯彻到位，压实行业责任和单位责任。要紧紧依靠人民群众打好人民战争，加强信息发布，主动回应社会关切，引导广大群众增强责任意识、自我防护意识，自觉承担防控责任和义务，落实个人、家庭等日常防护措施，推进加强免疫接种工作，

筑牢群防群控防线。

会议指出，各级党委、政府和社会各方面要把思想和行动统一到党中央决策部署上来，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，全面动员、全面部署，以时不我待的精神、分秒必争的行动抓实抓细疫情防控各项工作。各级党组织和广大党员、干部要继续冲锋在前、顽强拼搏，发挥战斗堡垒和先锋模范作用。对在抗疫斗争中涌现出来的先进典型和先进事迹，要加以宣传报道，以激励广大干部群众坚定信心、同舟共济、团结一心做好抗疫工作。

会议还研究了其他事项。

（来源：新华社）

关于紧盯责任落实进一步抓实抓细 疫情防控监督工作的通知

各单位纪委、派驻纪检组：

5月5日，中共中央政治局常务委员会召开会议，习近平总书记发表重要讲话，充分肯定疫情防控取得的重大战略成果，科学分析当前疫情防控面临的严峻形势，并对抓紧抓实疫情防控重点工作提出明确要求。5月6日，集团公司召开党组会（扩大）暨新冠肺炎疫情防控工作领导小组会议，传达学习贯彻中共中央政治局常务委员会会议特别是习近平总书记重要讲话精神，分析集团公司当前疫情防控形势，安排部署落实落细疫情防控重点工作。各级纪检机构要从“两个维护”高度坚决落实党中央决策部署，充分发扬斗争精神，协助同级党组织紧盯责任落实这个关键，坚持不懈抓实抓细疫情防控监督各项工作，推动坚决筑牢疫情防控屏障，巩固住来之不易的疫情防控成果。

一、深刻完整全面认识党中央确定的疫情防控方针政策。巩固疫情防控成果，贵在持之以恒、慎终如初。实践证明，我们的防控方针是由党的性质和宗旨决定的，防控政策是经得起历史检验的，防控措施是科学有效的。目前全球疫情仍处于高位，病毒还在不断变异，疫情的最终走向还存在很大不确定性，远没有到

可以松口气、歇歇脚的时候。**各级纪检监察机构**要深入学习领会习近平总书记关于统筹疫情防控和经济社会发展的重要指示批示精神，始终牢记“国之大者”，以更高的政治站位带头坚决贯彻落实党中央和集团公司党组相关决策部署。**要**将疫情防控作为当前政治监督的重中之重，紧紧围绕党中央和集团公司党组决策部署贯彻落实情况开展监督检查，督促推动各级党组织和党员领导干部把是不是思想正确认识和行动坚决执行作为考验检验，坚定防控方针，坚持防控政策，坚决落实防控措施，持之以恒层层压紧压实“四方责任”、落实“四早”要求，毫不放松抓紧抓实抓细各项防控工作，直至取得疫情防控的最终胜利。

二、紧盯责任落实跟进监督精准监督全程监督。当前，疫情防控工作正处于“逆水行舟、不进则退”的关键时期和吃劲阶段。越是这个时候，越要保持“时时放心不下”的责任感。如果不尽责，零散疫情可能会演变为群发疫情，点上的疫情可能会扩大为面上的疫情。疫情就是命令，防控就是责任。**各级纪检监察机构**要立足职责职能，通过提示提醒、现场检查、实地督导、“四不两直”、视频连线等方式，督促推动各级党组织和党员领导干部深刻认识抗疫斗争的复杂性和艰巨性，坚决落实党中央和集团公司党组决策部署，坚决筑牢疫情防控屏障，坚决巩固住来之不易的疫情防控成果，做到守土有责、守土尽责。**要**聚焦疫情防控重点措施落实，严字当头、举一反三，督促推动克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，全面动员、全面部署，理清任务、

压实责任，快速反应、精准防控，做实做细防控措施和应急预案，把各项防控工作落实得更快、更准、更细。**要**针对发现的苗头性倾向性问题及时纠偏、有力纠错，督促推动坚决克服认识不足、准备不足、工作不足等问题，坚决克服轻视、无所谓、自以为是等思想，始终保持清醒头脑，毫不动摇坚持“动态清零”总方针，坚决同一切歪曲、怀疑、否定我国防疫方针政策的言行作斗争。

三、科学精准稳慎有效执纪问责。各级纪检监察机构要全面贯彻以人民为中心的发展思想，密切关注舆情，畅通信访举报，及时妥善处理，督促推动各级党组织始终把干部员工家属的生命安全和身心健康放在第一位，关注重点地区疫情防控，帮助员工解决实际问题。**要**严明疫情防控纪律，对不担当不作为、责任落实不到位、失职渎职，造成疫情爆发或传播扩散，或捏造传播涉疫谣言或虚假信息，影响疫情防控大局的从严从快查处并公开通报曝光。**要**聚焦主体责任落实抵近监督、严肃问责，做到重大风险及时提醒，重点问题及时纠治，重要情况及时报告，确保全力做到总书记有要求、党中央有部署，中石油见行动，确保全力落实党中央关于疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的要求，为保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境作出应有贡献，确保党中央和集团公司党组决策部署贯彻落实不偏向、不变通、不走样，以实实在在的工作成效迎接党的二十大胜利召开。

（来源：集团公司纪检监察组文件）

关于贯彻落实习近平总书记 重要指示批示精神慎终如始抓好疫情防控和 安全生产监督工作的通知

各单位纪委，各派驻纪检组：

3月17日，习近平总书记在中央政治局常委会上发表重要讲话，强调坚持就是胜利，要深刻认识当前国内外疫情防控的复杂性、艰巨性、反复性，统一思想，坚定信心，坚持不懈，抓细抓实各项防疫工作，尽快遏制疫情扩散蔓延势头。3月21日和24日，习近平总书记先后对东航MU5735航空器飞行事故作出重要指示，要求狠抓责任落实，确保人民生命绝对安全。3月31日，习近平总书记在中央政治局常委会上再次强调，要深刻吸取教训、举一反三，进一步健全安全生产责任制，抓好安全生产责任落实，在全国开展安全生产专项大检查，全面排查整治风险隐患，最大限度防范遏制各类事故发生，保持社会大局稳定。4月1日，集团公司召开视频会议，就落实全国安全生产电视电话会议及中央企业安全生产工作视频会议精神，抓好集团公司安全生产大检查和疫情防控工作作出具体部署、提出明确要求。各级纪检机构要提高政治站位，深入学习领会习近平总书记坚持人民至上、生命至上，狠抓经济发展、疫情防控和安全生产三件大事等重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院和集团公司党

组相关决策部署，聚焦“国之大者”慎终如始抓好疫情防控和安全生产监督工作，具体要求如下。

一、紧盯责任落实，督促推动各级党组织保持战略定力、做到守土尽责。当前，国内聚集性疫情呈现点多、面广、频发的特点，防控形势严峻复杂。随着防疫时间拉长，部分人员思想产生波动，加之受西方“解封”影响，以及对病毒变异新特点认识不清，一些地方、单位常态化防控思想麻痹、放松要求，发现疫情后行动迟缓、处置不当，导致疫情快速扩散蔓延，给我们敲响了警钟。从集团公司情况看，常态化疫情防控措施落实不到位、发现疫情处置不精准、突发信息报送不及时、防疫物资保障不充足等问题也不同程度存在，特别是近期隔离员工居高不下、多家企业出现病例，对生产经营造成一定影响，必须引起高度重视。

近期，全国安全生产形势异常严峻，交通、建筑、煤矿等方面安全事故多发，一些地方连续发生重大事故。集团公司虽然形势总体稳定，但一些单位安全生产基础薄弱，管理存在短板，责任存在盲区，安全生产责任事故时有发生。特别是冬季保供和特殊敏感时期升级管控过后，一些单位存在“松口气、歇歇脚、过了关”的思想，加之高危风险作业增多和严峻的疫情形势，极易引起事故反弹，给安全生产管理带来了巨大压力。

各级纪检机构要站在“两个维护”的政治高度，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，通过传达上级要求、及时提示提醒、强化督查问责等方式，强化纪委监督的协助引导

推动功能，督促各级党组织和党员领导干部深刻认识疫情防控和安全生产事关人民群众生命财产安全和身体健康，不仅是管理问题，更是政治问题、经济问题，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，加强组织领导，强化责任担当，统筹抓实抓细疫情防控和安全生产监督各项工作。

二、精准监督检查，确保疫情防控和安全生产各项措施落实落地、取得实效。各级纪检机构要把常态化疫情防控作为政治监督的重要内容，立足职能职责，通过现场检查、实地督导、“四不两直”、视频连线等方式，紧紧扭住各级党委主体责任、党委书记第一责任、分管领导“一岗双责”以及职能监督和业务监督等责任，紧紧盯住责任体系和工作体系，针对责任盲区、责任断点、责任重叠有的放矢开展监督，找问题、看落实、摸规律、提建议，确保监方向不偏、监重点不散、监责任不空、监管理不乱。重点做到“七个着力聚焦”：**着力聚焦**落实“外防输入、内防反弹”总策略，督促坚持“四全”和“防范胜于救灾”理念，结合疫情传播与企业生产经营特点，不断提升分区分级分领域分单位差异化精准防控水平；**着力聚焦**落实“动态清零”总方针，督促压实“四方责任”，落实“四早”要求，坚持做到“零报告、日报告”；**着力聚焦**强化人、物、环境同防，督促总结可复制、可推广的做法经验，以更高标准、更严要求排查风险隐患，完善应急预案，强化网格化管理，不断提高预警研判能力；**着力聚焦**干部值班值守和信息报告制度落实，督促各级领导干部特别是企业

主要负责同志靠前指挥，切实扛起疫情防控政治责任；**着力聚焦**关心关爱员工政策落实，督促加强防疫用品和生活物资等资源储备，全力保障在岗一线员工需求，做好特殊情况下员工及其家属关心关爱和稳定工作；**着力聚焦**疫苗接种、核酸筛查、流调排查、区域协查和场所管控，督促落实属地责任，做到应接尽接、应检尽检、应隔尽隔、应治尽治、应管尽管，确保疫情防控无盲区；**着力聚焦**重点人群、重点场所、重点环节的常态化防控，特别是会议、培训活动管理和人员闭环管控，督促落实落细各项防控措施，坚决守住工作场所不再出现新疫情的底线目标，坚决杜绝办公场所、生产经营场所、施工作业场所发生聚集性疫情。

坚决落实党中央、国务院决策部署，按照集团公司安全生产大检查暨疫情防控部署视频会议要求，强化对安全生产管理责任落实情况的监督，重点做到“**五个督促推动**”：**督促推动**各级党组织把人民群众的生命财产安全摆在首要位置，压紧压实安全责任，坚决防范遏制事故发生，保持安全生产平稳，确保风险始终处于受控状态；**督促推动**深入开展安全生产大检查，结合 HSE 体系审核工作，突出重点全面抓好 15 项硬性措施落实，坚决守住安全红线底线；**督促推动**建立完善隐患排查治理机制，做到隐患治理责任、措施、资金、时限和预案“五落实”，全面排查安全风险和问题隐患，动态评估、调整风险等级和管控措施，提升本质安全水平；**督促推动**牢牢守住项目审批安全红线，严厉查处违法分包转包挂靠资质行为，加强劳务派遣和临时劳务用工安全

管理，从源头上防范安全风险；**督促推动**大力开展“打非治违”，严肃事故提级管理和责任追究，坚决整治安全监督检查“宽松软”问题，从严查处瞒报谎报迟报漏报事故行为，以防风险保安全护稳定促发展的实际成效迎接党的二十大胜利召开。

三、强化追责问责，对失职失责导致不良后果的坚决查处、严肃问责。各级党组织要坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，切实履行主体责任，以党内监督为主导，贯通各类监督力量，形成监督合力；推动业务部门强化日常监督管理，严格落实直线责任，安全环保等职能部门严防风险、清除隐患、查处追责，坚决杜绝各类违规问题和风险隐患。各级纪检机构要立足“监督的再监督”职责，督促各单位、各部门严格履行监督责任，对履职不力，反复发生疫情、导致疫情失控或在安全生产上不负责任、玩忽职守出问题的单位、部门以及相关责任人，严查严处、严肃追责并公开通报曝光；密切关注舆情，畅通信访渠道，从严从快查处瞒报疫情信息或生产安全事故，捏造传播虚假信息，以及借疫情防控 and 安全生产工作之机搞设租寻租、利益输送、化公为私等涉嫌违纪违法问题线索。

落实习近平总书记坚决反对形式主义、官僚主义的要求，结合实际深入分析查找疫情防控和安全生产方面存在的形式主义、官僚主义问题，有针对性地做到“**十个重点整治**”：强化疫情防控监督，**重点整治**学习贯彻习近平总书记关于统筹抓好疫情防控和经济社会发展的重要论述，以及党中央、国务院重大决策部署

和属地地方政府、集团公司重要工作安排不深入、不及时，只表态不落实、打折扣搞变通，缺乏实际行动和具体措施等问题；**重点整治**不深入调研、了解实际情况，不尊重客观规律、群众需求，盲目决策、管理混乱，疫情防控和应急预案缺乏操作性，执行政策“一刀切”“层层加码”等问题；**重点整治**疫情防控期间漠视群众疾苦，对群众合理诉求态度生硬、消极应付，不按要求为窗口服务单位员工或保洁、保安、物业等服务人员配备满足要求的防护用品等问题；**重点整治**疫情防控工作中不担当、不负责、不作为，落实加强人员管控、组织疫苗接种、全员核酸检测、安排值班值守、报送涉疫信息以及特殊敏感时段升级管理方案等疫情防控措施不细致、不到位，甚至敷衍塞责、玩忽职守、弄虚作假等问题；**重点整治**服务基层意识淡薄，只“管”不“干”、以“督”代“战”、不帮忙光添乱，多头重复开会发文检查、派任务要表格报材料，额外增加基层负担等问题。

强化安全生产监督，**重点整治**人民至上、生命至上理念树得不牢，对HSE体系建设和安全生产各项工作重视不够、推动不力，统筹安全与发展意识不强，未将安全生产融入生产经营全过程，特别是不敢担当、逃避责任，以安全风险为由推诿扯皮、久拖不决、工作滞后等问题；**重点整治**落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”要求不到位，未按照“谁主管谁牵头、谁为主谁牵头、谁靠近谁牵头”原则明确各方责任、建立全员安全生产责任清单，或责任清单照搬照抄、千篇一律，

工作标准不具体，考核结果不明确，出现责任推诿、责任悬空，以及高风险作业现场监管不作为、作业许可签批走形式、安全生产记分执行不到位等“严格不起来、落实不下去”问题；**重点整治**全国安全生产专项整治三年行动和危险化学品安全风险集中治理，以及集团公司城镇燃气、大型油气储存基地、储气库、井控、工程建设和炼化大检修等重点领域安全风险集中整治推进不力，行动迟缓，国家重点整治任务未按期完成等问题；**重点整治**安全生产大检查搞形式走过场，“四查”要求落实不到位，排查整改企业各级单位、各项业务领域、各个风险场所和各个生产经营环节安全风险和问题隐患不及时、不全面、不彻底等问题；**重点整治**特殊敏感时期安全生产升级管控无清单，或升级管控措施执行不严格，特别是赶工期、抢进度，把高风险作业随意调整到特殊敏感时期，违章蛮干导致事故，严重冲击安全底线等问题。

各单位纪委、派驻纪检组要严格落实请示报告制度，及时向纪检监察组及区域联系中心报告疫情防控和安全生产追责问责等情况，重要、紧急情况第一时间请示报告。纪检监察组加强督促指导，发挥区域联系中心靠前监督优势，推动各级纪检机构结合企业实际做好疫情防控和安全生产监督工作，为集团公司建设健康企业、平安企业，全力开创高质量发展新局面提供有力保障。

（来源：集团公司纪检监察组文件）

兰州石化公司党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的 26 条措施

为深入贯彻落实《中共中国石油天然气集团有限公司党组关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则》，结合工作实际，制定以下具体措施加强对“一把手”和领导班子的监督，推动全面从严治党向纵深发展。

一、加强对“一把手”和领导班子的政治监督

1. 强化政治监督。贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署督查问责机制，聚焦“国之大者”和“企之要情”，强化对“一把手”和领导班子对党忠诚，践行党的性质宗旨情况的监督；强化对贯彻落实党的路线方针政策、党中央重大决策部署以及习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，践行“两个维护”情况的监督；强化对立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，全力推进公司高质量发展情况的监督；强化对推动落实集团公司党组、公司党委重点工作，全面实现“十四五”目标任务情况的监督；强化对落实全面从严治党主体责任和监督责任情况的监督；强化对贯彻执行民主集中制、依规依纪履职用权、担当作为、廉洁自律等情况的监督。

二、加强对“一把手”的监督

2. 强化对“一把手”的全面监督。两级党委（总支）、纪委和党的工作部门要通过工作调研、谈心谈话、干部考核、述责述廉、专项检查、派驻监督、党建督查、党委巡察、执纪审查、政治生态分析研判及内部审计等方式开展日常监督和专项督查，全面掌握“一把手”思想、工作、作风、生活状况，重点盯住“一把手”管党治党重要政治责任，让“一把手”时刻感受到用权受监督。

3. “一把手”要自觉接受监督。“一把手”必须旗帜鲜明讲政治，带头履行管党治党责任，既抓本级又抓下级，推动各级“一把手”和领导班子层层严格自律、严负其责、严管所辖；带头遵守政治纪律和政治规矩，主动向党组织请示报告工作；带头执行党内监督各项制度，自觉接受监督，主动担当作为；带头严格落实中央八项规定精神、集团公司党组实施细则及公司党委实施办法，廉洁治家，自觉反对特权思想、特权现象。

4. 强化自上而下对“一把手”监督。两级党委（总支）要加强对下级党组织“一把手”日常管理监督，定期督查责任落实情况。党委（总支）领导班子成员要及时了解分管范围内党组织党风廉政建设情况，督促各级“一把手”履行管党治党责任、做到廉洁自律，发现问题及时教育提醒。纪委和组织人事部门要强化对所属单位“一把手”监督，督促指导所属单位党组织加强对下级“一把手”监管。

5. 上级“一把手”必须抓好下级“一把手”。实行上级“一把手”对下级新任职“一把手”任职谈话全覆盖。健全上级“一把手”对下级“一把手”谈话机制，对责任落实不到位、问题比较突出的提醒约谈，对存在苗头性、倾向性问题的批评教育，对存在轻微违纪问题的及时诫勉，对不担当、不作为的依规依纪追究责任。

6. 强化对“一把手”落实全面从严治党第一责任人职责情况的监督。两级党委（总支）必须认真贯彻《公司党委落实全面从严治党主体责任实施办法》，对照主体责任清单，细化重点工作任务，加强对落实“第一议题”制度、履行全面从严治党主体责任等情况的监督检查。完善主体责任考核机制，将考核结果作为对“一把手”选拔任用、实绩评价、激励约束的重要依据。两级纪委书记要及时约谈违纪违法党员干部所在单位党组织“一把手”，督促其落实责任、限期整改。

7. 强化对“一把手”贯彻执行民主集中制和“三重一大”决策制度情况的监督。两级党委（总支）、纪委和组织部门要结合考核考察、工作调研等，不定期与下级党组织领导班子成员、基层干部进行谈话，了解掌握下级党组织“一把手”贯彻执行民主集中制情况，防止走形式或搞“一言堂”、家长制等问题。加强对党委前置研究讨论重大经营管理事项情况的监督，把“三重一大”决策制度执行情况作为党内巡察、内部审计、专项检查的重要内容，防止“一把手”权力失控、决策失误、行为失范。推

进党务、厂务公开，确保“一把手”权力公开透明运行。组织部门要对下级“一把手”贯彻执行民主集中制情况进行重点监督。所属单位纪委书记（派驻纪检组组长）发现同级“一把手”违反决策程序问题，应及时提出意见、建议，对纠正不力的及时向公司纪委报告。

8. 紧盯“一把手”深化政治巡察。公司党委全面贯彻“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”的工作方针，健全完善巡察制度和协作配合机制，把被巡察党组织“一把手”作为监督重点，坚守政治巡察定位，查找纠正政治偏差。巡察组要紧盯“一把手”，进驻前向纪检、组织人事等部门深入了解有关情况。巡察谈话要将“一把手”工作、生活情况作为必谈内容，对反映的重要问题深入了解。巡察报告要将“一把手”履行第一责任人职责和廉洁自律方面的反映单独列出，提出明确意见和整改要求。加大对“一把手”存在问题的被巡察党组织“回头看”力度，推动巡察监督更加精准、规范、有效。

9. 强化“一把手”述责述廉制度监督执行。“一把手”要将监督下级“一把手”情况作为每年述责述廉的重点内容，及时向上级党组织和纪检机构报告。开展下级“一把手”述责述廉、接受评议工作，述责述廉报告在一定范围内公开。下级“一把手”要将评议问题整改情况及时向上级党组织报告。两级纪委和组织部门及时跟进，监督述责述廉制度执行落实到位。

10. 发挥经济责任审计对“一把手”的监督作用。强化审计

成果应用，将其作为考核、任用“一把手”的重要依据；发现违规违纪问题线索、失职渎职行为，及时移交公司纪委按程序调查处理。要研究剖析审计发现的典型性、普遍性、倾向性问题，从管理体制机制上提出建议，切实发挥内部审计严查真帮促改作用，促进公司依法合规经营。

11. 建立健全纪委书记和组织部门负责人同下级“一把手”谈话机制。对新任职“一把手”及时开展任前教育和廉洁谈话。加强对“一把手”的日常监督，纪委书记和组织部门负责人要结合日常了解情况，突出重点与下级“一把手”开展谈心谈话，全面掌握“一把手”履职状态和思想动态，发现一般性问题及时向本人提出，发现违规违纪问题向同级党组织“一把手”和纪委书记报告。

三、加强对同级领导班子的监督

12. “一把手”要充分发挥“班长”作用。两级党委（总支）“一把手”要管好班子、带好队伍，支持领导班子其他成员在职责范围内独立负责开展工作，坚决防止和克服名为集体领导、集体负责，实为个人、少数人说了算或无人负责。经常性与领导班子其他成员开展谈心谈话，指出发现的苗头性、倾向性问题，切实履行好教育、管理、监督责任。对领导班子其他成员填写的申报事项、所作的函询说明签署意见时，要进行教育提醒，不能“一签了之”；对民主生活会对照检查材料、述职报告等，要进行审核把关。

13. 督促领导班子其他成员履行好“一岗双责”。“一把手”每半年至少听取一次领导班子其他成员履行管党治党责任情况汇报，督促履行“一岗双责”，对责任落实不到位的及时约谈提醒。健全“廉情函告”机制，巡察、审计等部门和两级纪委要及时梳理相关问题、廉洁风险以及领导干部遵守党章党规、廉洁自律等情况，定期向同级党组织分管领导班子成员通报，推动其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。

14. 加强领导班子成员相互监督。班子成员之间要相互提醒、相互监督，经常交换意见，发现问题坦诚向对方提出，发现“一把手”存在重要问题的可直接向上级党组织报告；发现其他班子成员有违规违纪问题的，要及时如实按程序向党组织反映和报告，对隐瞒不报、虚假报告、当“老好人”的要连带追究责任。

15. 严肃党内政治生活。两级党委（总支）全面履行加强和规范党内政治生活的领导责任，建立健全规章制度、组织开展监督检查。从严从实开好民主生活会，“一把手”带头开展批评与自我批评，认真组织班子成员之间的谈心谈话，领导班子成员要对群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询、个人需要报告的重大事项和有关问题逐项作出说明，受到问责的要进行深刻检查。认真落实双重组织生活制度，领导班子成员要按照规定以普通党员身份参加所在党支部（党小组）组织生活会，并在年度述责述廉中报告参加情况。

16. 健全领导班子权力运行制约和监督机制。坚持集体领导

与个人分工负责相结合，对领导班子权力进行合理分解、科学配置。健全完善领导班子及成员岗位职责清单，领导班子成员分工及时向上级党组织报备。完善党委（总支）议事规则，精准界定“三重一大”事项范围，重要事项必须提交领导班子会议讨论，坚决防止以专题会议代替党委（总支）会议作出决策，或以现场办公会、文件圈阅等形式违规决策，绝不允许领导班子成员将分管工作、分管领域变成不受集体领导和监督的“私人领地”。会议决策时，领导班子成员应充分发表意见，“一把手”应当末位表态，意见分歧较大时应暂缓表决，讨论和决策过程应如实记录、存档备查。

17. 严格执行领导干部插手干预重大事项记录和报告要求。要建立完善领导干部插手干预重大事项记录和报告的举措，对领导班子成员存在违规干预干部选拔任用、工程建设、物资采购、产品销售、股权投资、监督执纪等问题的，受请托人要及时向所在部门和单位党组织报告。有关人员来自其他领导干部及其家属亲友的违规干预行为应坚决抵制，并及时向所在党委（总支）主要负责人或者上级党组织、纪检机构报告。不按要求报告的，依规依纪严肃追究责任。

18. 建立健全政治生态分析研判机制。两级党委（总支）每半年至少召开一次会议专题研究全面从严治党工作，分析本单位政治生态状况，经常听取纪委、党的工作部门相关报告，认真查找领导班子自身存在的突出问题，采取有力措施加以解决。两级

纪委要分析研判党风廉政建设和反腐败工作形势，定期会诊、客观评价“树木”“森林”情况；加强对选人用人、工程建设、物资采购、招投标、产品销售、财务资金、资产管理等重点领域党风廉政建设和情况的分析，注重发现普遍性问题，形成专题报告，推动同级党委（总支）领导班子成员聚焦关键岗位和关键人员强化管理监督。

19. 完善纪委书记、派驻纪检组组长谈话提醒制度。两级纪委书记（派驻纪检组组长）要强化同级监督意识，加强对同级领导班子成员履职尽责和廉洁自律情况的日常监督，发现有苗头性、倾向性问题的，及时进行提醒；发现“一把手”存在重要问题的，及时向上级纪检机构报告；发现领导班子其他成员存在重要问题的，及时向上级纪检机构和同级党组织“一把手”报告。报告时要全面准确反映情况，不报告或者不如实报告的，依规依纪严肃追究责任。公司纪委定期听取所属二级单位纪委书记开展谈话提醒工作汇报，及时帮助研究解决重大问题，加强工作指导。

四、加强对下级领导班子的监督

20. 压实上级党组织对下级党组织的监督责任。两级党委（总支）要把对下级领导班子的管理和监督寓于实施领导的全过程，切实管好自己的“责任田”，综合运用检查抽查、指导民主生活会、督促问题整改等方式，加强对下级领导班子及其成员特别是“一把手”的监督，做到责任清晰、主体明确、措施管用、行之有效。

21. 推进对下级领导班子监督工作规范化。两级党委（总支）坚持用制度管权管事管人，健全任职回避、定期轮岗、干部交流制度，从严管理下级领导班子及其成员特别是“一把手”。严格执行集团公司党组关于领导人员报告个人有关事项制度，推进“一把手”和其他领导班子成员个人有关事项在领导班子中公开工作。严格执行干部双重管理制度，压实公司对双重管理干部的监督职责。

22. 加强对领导人员家属经商办企业情况的监督检查。两级党委（总支）要建立健全常态化工作机制，持续整治化公为私、“影子公司”“影子股东”等问题，坚决刹住“靠企吃企”“靠油吃油”歪风。党委组织部要加强对公司规范领导人员配偶、子女及其配偶经商办企业行为办法落实情况的监督检查，严格按照禁业范围做好相关问题报告、清退以及审核等工作。党委宣传部要贯彻落实中共中央《关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见》，推动各级领导干部廉洁治家，带头落实“亲”“清”要求，从严管好家属子女，防止家庭成员被“围猎”。公司纪委要持续加大违纪问题查处力度，及时处置投诉举报，发现问题严肃处理。

23. 加强对下级领导班子民主生活会的指导。两级党委（总支）要履行组织开好民主生活会的领导责任，统筹组织机关部门和下级单位开好领导班子民主生活会，领导班子成员要有计划地参加下级领导班子民主生活会。组织部门应当会同纪委进行督促检查和指导，重点检查“一把手”开展批评和自我批评是否态度

鲜明，民主生活会是否真正红脸出汗。对不按规定召开的严肃指出并纠正，对走过场的责令重新召开。对下级党组织所辖部门、单位发生重大问题的，督促其领导班子及时召开专题民主生活会。党委巡察办指导下级单位开好巡察整改专题民主生活会。

24. 强化选人用人的组织把关。两级党委（总支）要突出政治标准选人用人，强化对下级领导班子成员特别是“一把手”拟任人选的把关，压实分析研判和动议、民主推荐、考察、讨论决定等各环节的领导责任。组织部门要坚持好干部标准，严格执行“凡提四必”程序，全面深入考察干部。两级纪委应当动态更新领导干部廉政档案，严把党风廉政意见回复关。

25. 定期分析研判信访举报情况。两级党委（总支）要重视信访举报工作，了解掌握群众对领导干部特别是“一把手”的反映，对意见大、批评多的领导干部及时敲响警钟。两级纪委和组织部门应当对信访举报情况定期开展分析研判，对反映的问题提出有针对性的处置意见，督促信访举报比较集中的部门、单位党组织查找分析原因。对涉及下级“一把手”及领导班子其他成员的信访举报问题进行专题分析，对问题反映突出、群众评价较差的领导干部情况及时向公司党委“一把手”报告，对一般性问题开展谈心谈话。

26. 推动问题整改常态化。两级党委（总支）、纪委和组织部门要加强对各类监督发现问题整改情况的监督检查，通过审核整改报告、督办重点问题等方式，压实主体责任，督促整改落实

到位。用好用活查处的违纪违法典型案例，有针对性地进行通报并开展警示教育。综合运用“一函两书”，形成提出、督办、反馈和回访监督的闭环。对整改问题不及时、不到位甚至拒不整改的，依规依纪严肃处理，对典型问题通报曝光。

（来源：公司党委文件）

兰州石化公司党委 贯彻落实中央八项规定精神的实施办法

(2022 年修订)

根据《中共中国石油天然气集团有限公司党组关于贯彻落实中央八项规定精神的实施细则(2022 年修订)》(中油党组〔2022〕4 号)精神,结合公司实际,现将《兰州石化公司党委关于进一步贯彻落实中央八项规定精神实施办法》(兰石化党发〔2017〕79 号)修订如下:

一、改进调查研究

1. 突出调研问题导向。公司领导班子成员到各单位调研时,要坚持以问题导向、目标导向、结果导向为管理理念,推动公司总体部署和阶段性重点工作落实落地,针对企业改革发展、生产经营、党的建设等重点工作,领导班子成员要深入基层一线,深入职工群众,深入安全生产风险大、管理比较薄弱的地方,开展调查研究和现场办公,宣传政策法规,掌握基层实情、明确思路对策、协调解决问题、做好思想工作。调研联系要注重实际效果,听实话、查实情,要聚焦基层单位、职工群众提出生产生活中存在的问题、建议,对于条件艰苦、困难较大和群众意见较多的单位,要完善基层联系点制度,定期深入联系点剖析问题,帮促基层解决问题;其他领导班子成员调研时不听取基层单位全面工作汇报,结合工作需要和分管工作准确、全面、深入了解情况,可

就总体工作提出原则性意见，不就涉及全局性、系统性及非分管工作的重要事项进行现场决策。

2. 加强调研实际效果。调研情况要及时在每周一领导班子例会上通报，每个班子成员根据调研课题，每年至少形成一篇调研报告，总结有价值的经验做法，提出有建设性的意见建议，并通过《研究参考》，在领导班子成员和机关处室内部进行学习分享。对于调研了解到的重要问题，要安排相关部门深入研究，形成方案，严格履行公司决策程序，具备条件的要尽快解决和实施，无法解决的要及时给予明确答复并做好解释工作。形成决策意见后，相关部门抓好执行落实和督查督办。

3. 减少陪同人员。要坚持简朴、高效。执行董事、党委书记和总经理到基层单位调研，随行仅限与调研密切相关的部门负责人，基层单位陪同的负责人不超过2人；其他领导班子成员调研基层单位安排1名分管领导陪同，主要领导可不陪同。不搞层层多人陪同，最大限度减少随行人员数量，无直接工作任务人员一律不到现场，不得事先“踩点”，不弄虚作假。

4. 简化接待工作。赴兰外单位调研严格按照规定乘坐交通工具，轻车从简，除路况较差、路途较远的生产现场外尽可能集中乘车，减少随行车辆。不得组织与调研主题无关的部门和人员参加，不得安排悬挂标语横幅、铺设迎宾地毯、列队迎送、摆放花草等与调研无关的形式，不得接受各类纪念品或土特产，不得参观名胜古迹和风景区。用餐要注意节俭、严控标准，根据就餐

人员数量尽量安排自助餐，具备条件的应安排在内部食堂就餐，严禁参与宴请、严禁饮酒、严禁上烟，不上高档菜肴。不超规格安排住房，具备条件的要安排在内部或签约宾馆，房间不额外配送高档消费用品。

二、严控会议活动

5. 控制会议时间和规模。坚持务实高效，减少各类会议，能不开的坚决不开，可以合并的坚决合并，严禁走形式、以会代替落实。严格公司重要会议和重大活动申报审批，部门、单位负责提前申报，公司主管领导审核，办公室汇总统筹，经执行董事、党委书记和总经理审定后安排。会议严控时间和规模，除公司党代会、职代会等会议按规定程序和要求召开外，其他会议召开时间原则不超过 90 分钟。公司党委会，根据实际情况进一步精简。根据会议主题确定参会单位和人员数量，原则上“谁分管、谁负责、谁出席”，避免陪会现象。优化会议召开方式，充分运用现代信息技术手段，在做好保密工作的前提下，提倡召开视频会议，传达、布置类会议优先采用视频形式；主会场和分会场都要控制规模、简化形式。

6. 提高会议活动效率和质量。执行董事、党委书记和总经理主持召开的会议，要精心设置议题，相关材料在会前充分讨论酝酿并提前 2 天分送与会人员，严禁召开无准备或准备不充分、议而不决的低效会议。坚持开短会、开有效的会，讲短话、讲管用的话，力戒空话、套话、假话。汇报要突出重点、简明扼要、

控制时间，不汇报日常工作，不照本宣科，多讲问题、原因和解决办法；讨论发言要紧扣主题、言简意赅，不做客套性评价，提出的意见建议要具有较强可操作性。内部会议简化领导班子成员职务称谓，一般称同志，不得在称谓前冠以“尊敬的”，不使用“做出重要指示”“发表重要讲话”等表述。

7. 减少外部会议活动。省（市、区）党委政府、集团公司企事业单位邀请班子成员参加重要活动，要根据正式公函，报执行董事、党委书记和总经理批准。除省（市、区）党委政府、集团公司明确要求和公司统一安排外，班子成员不组织、不参加各类剪彩、奠基活动和庆祝会、纪念会、表彰会、博览会、研讨会及各类论坛等。

8. 严控会议活动经费。公司举办会议活动，要严格执行相关制度规定，厉行勤俭节约，反对铺张浪费。会议活动现场布置要简朴，工作会议不摆放花草、不制作背景板。严禁提高会议用餐、住宿标准，能用自助餐的不用桌餐，严禁饮酒，严禁上烟。严禁在风景名胜区举办会议活动。严禁主办方宴请及参会人员相互宴请。严禁组织高消费娱乐、健身活动。严禁以会议活动为由外出旅游。严禁以任何名义发放有价证券、纪念品、土特产品。严禁在会议费中列支、隐匿接待费用。

三、精简文件简报

9. 减少各类文件简报。持续完善公司公文处理制度，严格审核把关，坚持行文确有必要原则，从严控制发文数量。对没

有实质内容、可发可不发的文件一律不发，能发一般性通知或安排的不发公司正式文件，可用门户网站、邮件、便函、即时通等方式解决的问题不发文件。公司领导讲话不发正式文件，以内部通讯方式下发。除公司党委会印发会议纪要外，领导班子成员主持召开的一般性议事会议、座谈会、汇报会、无需2个以上部门协调落实的会议等，原则上不印发会议纪要。未经公司主要领导批准，各部门、各单位、各类领导小组、各类委员会严禁印发简报，不得擅自增发简报。充分利用单位门户网站反映有价值的动态信息，各单位不得向公司报送各类纸质简报，确需印制的汇报材料、调研报告、会务活动等材料原则上不使用70克以上纸张、不使用彩色印制。

10. 提高文件的质量和时效。对有具体落实要求或请示事项的文件，领导班子成员要在2个工作日内签署明确的办理意见，签发的文件做到观点鲜明、条理清楚、结构严谨、内容充实、文字精炼。承办部门、单位及个人要及时办理待办公文，明确办理的措施、完成的时间。必须制发的文件要突出政治性、思想性、针对性和可操作性，做到简明实用，弘扬“短、实、新”的优良文风，严格控制篇幅，严格控制篇幅，做到言简意赅、简明实用，防止穿靴戴帽、冗长空洞。文件要坚决贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院重大决策部署，突出政治性、思想性、针对性和可操作性。精准确定公司文件密级、保密期限、知悉范围。在安全保密的前提下，加大文件简报

网络传输和网上办理力度，减少纸质文件资料，降低运行成本，提高工作质量效率。

11. 严格文稿发表。领导班子成员署名发表的与工作相关的文章，要经公司党委审定或执行董事、党委书记和总经理批准。领导班子成员在调研或参加相关会议活动时发表的个人意见，要符合公司党委有关决定精神。公司领导班子成员原则上不在活动中挂名、题词、作序、不以个人名义发贺信贺电。

四、规范因公出国（境）

12. 严格出国（境）管理。根据公司海外业务发展实际，按照必要、节约、注重实效的原则，统筹安排出国（境）。按照集团公司要求每年12月底制定公司领导班子成员次年度出国（境）计划，报执行董事、党委书记和总经理批准后，上报集团公司审批。领导班子成员原则上不临时安排出国（境）。公司领导随上级领导出访，按上级有关规定执行。严格按照集团公司审批方案安排出访，未经批准，不得出国（境）执行公务。不参加一般性考察调研，不参加一般性或海外炼化合作项目无关的国外庆典活动，不参加外方资助的和背景复杂、专题敏感的出国培训，不参加主题为非主营业务的国际会议，不专门赴国外进行内部慰问等。

五、改进新闻报道

13. 简化会议活动报道。党委宣传部要加强新闻报道的统筹与协调。根据工作需要、新闻价值和注重实效的原则，进一步精

简会议会谈报道数量及篇幅，压缩减少领导班子成员会议会谈活动的报道及报道字数、时长。公司党代会、职代会等具有全局性重大意义的会议，对公司改革发展有重大影响的活动等，要及时、准确、充分报道，根据需要可配发1张照片。领导班子成员开展调研活动时，报道要更加贴近企业改革发展实际，更多展示基层单位和一线员工生产生活实践。报纸、电视、网站等新闻媒体，要进一步压缩报道数量、字数和时长。

14. 改进报道方式。执行董事、党委书记和总经理会见来公司进行调研的重要来宾和领导班子成员集体出席的公司全局性重要会议活动，要进行及时、准确、充分报道。领导班子成员出席一般性会议活动和公务出差不作报道。各类报道中的领导班子成员称谓根据会议活动主题内容确定，不必报道担任的全部职务。各类报道从严从简在网站、微博、微信、客户端等新媒体推送。领导班子成员会见外宾，以简明新闻形式刊发，执行董事、党委书记和总经理外事活动可配发1张照片。领导班子成员多场同类外事活动报道整合为一条刊发。

六、厉行勤俭节约

15. 严格执行履职待遇相关规定。领导班子成员要严格执行办公用房、公务用车、业务招待等方面规定。不超标准配置办公用房。不超标准配备公务用车，不增加高档配置或豪华内饰。不超标准招待，不组织到高消费娱乐、休闲、健身、保健等经营场所活动，不组织和参加下属各单位、关联企业安排到上述场所的业务招待活

动。商务和外事招待活动赠送的纪念品，以宣传公司形象、展示公司文化为主要内容，严禁赠送现金和购物卡、消费卡、商业预付卡等各种有价证券、支付凭证和贵重物品等。

16. 严格执行廉洁从业规定。严禁违规组织、参加用公款支付的宴请、高消费娱乐、健身活动，严禁接受、提供可能影响公正执行公务的宴请或旅游、健身、娱乐等活动安排，不得违规出入私人会所。严禁违规用公款购买赠送或发放礼品、消费卡，严禁收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡。严禁违规自定薪酬或滥发津贴、补贴、奖金。严禁公款旅游或以学习培训、考察调研、职工疗养等为名变相公款旅游，严禁改变公务行程借机旅游。不得利用职务之便用公款出版发行及向下属企业和关联单位推销个人著作。严禁违规组织、参加自发成立的老乡会、校友会等。

17. 严格休假安排。领导班子成员按规定的时间等要求安排休假，实行严格报批制度，并做好统筹协调。原则上执行董事、党委书记和总经理、党委副书记不同时休假。

18. 带头树立良好家风。领导班子成员要严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》，廉洁齐家，注重家庭、家教、家风，教育管理好亲属和身边工作人员，要求他们谨言慎行、本分做人。不为本人及近亲属违规操办婚丧嫁娶、生日宴、升学宴等。不为特定关系人与中国石油经商打招呼、谋私利。按要求报告个人有关事项，规范配偶、子女及其配偶经商办企业行为。退出领导岗位后，要严格执行办公用房、用车等有关待遇规定，及时退还办公

用房，不再配备公务用车。

七、严格执行落实、加强督促检查

19. 公司领导班子成员要坚决贯彻落实党中央和集团公司决策部署，及时发现、严肃查处贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展、强化生态环境保护及安全生产等工作中的形式主义、官僚主义突出问题，更好服务党和国家工作大局。改进工作作风、密切联系群众，对公司加强党的建设、弘扬石油精神、重塑良好形象、推进企业改革发展等意义重大。公司领导班子成员要带头深入改进工作作风，带头反对特权、不搞特权，带头深入基层调查研究，带头密切联系群众，带头解决实际问题。

20. 公司各部门要严格执行本实施办法，进一步转变工作作风，强化责任担当，增强服务意识，努力为基层办实事、解难题。各单位要严格按照本办法精神，结合自身实际，制定完善涵盖本单位各级领导干部的贯彻落实措施，狠抓落实，确保抓出成效。公司各部门、各单位要将贯彻落实情况作为党员领导干部述职述廉、民主生活会的一项重要内容进行剖析，切实整改存在的问题；每年年底对执行情况进行1次抽查，并将检查结果报送纪委办公室、党委办公室。

21. 公司各相关部门要履行好本业务领域的监管责任。审计、财务部门要结合日常审计和财务决算对会议、业务招待等经费使用情况进行审查。公司纪委办公室要把被巡视单位贯彻执行本实施办法情况作为重点内容进行巡察。纪委办公室、党委组织部要

对发现的违纪违规问题，严肃追责问责、通报曝光。

八、附则

22. 本办法由党委办公室负责解释，自印发之日起施行。2017年印发的《兰州石化公司党委关于进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施办法》（兰石化党发〔2017〕79号）同时废止。

（来源：公司党委文件）

兰州石化公司关于落实集团公司党组持续 深化纪检监察体制改革的实施方案

为深入贯彻党中央深化纪检监察体制改革的决策部署，根据集团公司《关于持续深化纪检监察体制改革的实施方案》，结合公司工作实际，制定本方案。

一、总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，按照中央纪委国家监委和集团公司党组部署要求，聚焦坚持和加强党的全面领导、落实管党治党政治责任、提升监督全覆盖有效性，从完善措施、创新机制、健全制度入手，以系统集成、协同高效为目标，建立健全适应公司党的领导体制和党建工作体制的监督体系，推动全面从严治党“两个责任”贯通联动、同向发力，为公司建设黄河流域高质量发展示范企业提供坚强保证。总体目标主要是“四个一”，即：

实现“一个根本目的”，以坚持和加强党的领导为根本目的，推动“两个责任”层层落实、党的领导和监督一贯到底，确保习近平总书记重要指示批示精神和集团公司“四大战略”、公司“十四五”规划、实现“双碳”目标、加快科技创新及数字化转型、智能化发展、深化体制机制改革等重大决策部署落到实处，坚定

不移践行“两个维护”。

健全“一套制度体系”，健全完善适应改革新理念、符合公司实际的纪检工作制度体系，全面有效承接上级制度、补齐制度短板，形成运转顺畅、协同高效的工作机制，提高工作规范化、法治化、正规化水平，推动监督制度更好契合公司治理体系、转化为治理效能。

运用“一个支撑平台”，有效运用集团公司监督执纪问责信息系统、联合监督信息系统等大数据、信息化工作支撑平台，通过信息综合、数据共享等科技手段，提高发现问题、分析问题和解决问题的能力，增强工作的科学性、精准性和有效性。

构建“一个监督格局”，以“三不”一体推进的方针强化系统观念，构建上下贯通、左右衔接、内外联动的“一盘棋”监督格局，坚持以党内监督为主导，做实专责监督，贯通各类监督，形成常态长效的监督合力，更好地发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

二、主要任务

（一）健全完善主体责任和监督责任贯通联动、一贯到底的工作格局，推动“两个责任”落实落地

1. 健全完善“两个责任”压力传导体系。坚持公司党委对全面从严治党全过程全方位的领导，严格执行公司《党委落实全面从严治党主体责任清单》。将落实主体责任情况作为年度民主生活会对照检查内容，深入查摆存在的问题，提出务实管用的整改

措施。加强对各级党组织落实主体责任情况的监督检查和巡察监督，着力发现和解决责任不明确、不全面、不落实等问题；将各级党组织主体责任落实情况纳入党建工作责任制考核，完善评价内容，定期开展考核，在一定范围内公布考核结果，推动主体责任全面落实、具体落实、有效落实。加强对各单位纪委和派驻纪检组的领导指导，大力支持其履行监督职责，细化加强政治监督、做实日常监督措施，建立健全监督清单台账，统筹谋划监督工作，推动层层落实监督责任。

2. 健全完善协助推进全面从严治党工作机制。建立公司纪委向党委汇报、向党群工作部门通报反馈协作配合工作机制，通过参加会议、信息沟通、重要事项督办等方式，及时向党委通报报告上级有关重要会议、领导讲话精神和工作要求，定期汇报党风廉政建设和反腐败工作情况、工作中发现的普遍性问题和突出问题，主动报告日常监督、执纪审查、作出处置决定等情况。每半年分析公司党风廉政建设和反腐败工作形势，每年对政治生态进行综合研判，查找管党治党薄弱环节，提出加强和改进的对策建议、督促整改落实到位。健全纪委书记与党委书记和班子成员常态化沟通机制，通过日常沟通、汇报工作、交换思想、民主生活会提意见建议等方式，及时沟通重要工作，分析通报重要问题、重大案件等情况，提示提醒分管领域存在的苗头性倾向性问题，推动主体责任及“一岗双责”落到实处。

3. 推动实现更高水平更深层次“三转”。党委统筹建立内部违规问题追责机制,进一步明确违法违纪和内部违规处理职责分工,承接转化集团公司员工内部违规处理规定,明确主责部门、审计部门、组织人事部门等处理内部违规问题的职责权限,厘清工作界面,规范工作程序。大力支持两级纪委立足“监督的再监督”定位,履行监督保障执行、促进完善发展职能职责,着力纠正代替党组织履行主体责任、履职越位错位,以及兼职纪委书记和纪检干部主责主业不突出、工作不聚焦等问题,切实防止“回头转”。

(二)健全完善政治监督具体化常态化工作机制和督查问责机制,确保公司党委决策部署落实到位

4. 健全完善政治监督工作体系。修订公司纪委《关于加强政治监督的实施意见(试行)》,围绕习近平总书记对石油重要指示批示精神和党中央重大决策部署,聚焦“三新一高”、“十四五”发展规划、提质增效、疫情防控、集团公司党组巡视反馈问题整改等重要任务,建立监督计划,制定任务清单,创新监督举措,精准有效开展监督。指导推动二级单位纪委结合实际,紧盯重点领域、重要环节和关键岗位,以及在加强党的领导、合规管理、权力运行制约、正风肃纪等方面存在的突出问题和监督工作短板,明确重点监督任务和具体举措,推动监督取得实质性成效。

5. 加强对“一把手”和领导班子监督。制定公司党委《关

于加强对“一把手”和领导班子监督的 26 条措施》，以清单明确党委书记、班子成员及相关职能部门履责内容和方式。把握“上对下”的监督定位，严格落实谈心谈话、业绩考核、述责述廉、党建督查，以及内部审计、财会监督、合规检查等制度措施，强化上级党组织对下级党组织特别是“一把手”的监督，推动形成“一把手”抓“一把手”的责任链条。用好用活受理信访举报、处置问题线索、谈话提醒、批评教育、“画像”评价、调研监督等措施，推动监督形成常态。指导二级单位纪委既督促同级党委书记和班子成员开展监督，又落实自身监督职责，精准发现问题，及时按程序报告，协同推动各级“一把手”和领导班子严格自律、严负其责、严管所辖。

6. 建立健全督查问责机制。严格执行集团公司党组《贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署督查问责工作办法》，按照有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效四项标准，建立完善从学习看政治态度、从决策看政治立场、从落实看政治担当、从自身建设看严的氛围等监督举措。加强与党的工作部门、业务部门的沟通协作，建立动态跟踪、梳理汇总、限期办结、“回头看”等措施，强化监督检查。对学习贯彻落实过程中做选择、搞变通、打折扣等行为，以及包装式、洒水式、一刀切式落实等问题，精准施治、严肃问责。提升问责工作规范性、精准性，防止问责不力、泛化或以简单绩效考核代替追责问责。

（三）健全完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的制度机制，促进形成风清气正的政治生态

7. 坚定不移深化反腐败工作。坚持严的主基调不动摇，突出重点削减存量、零容忍遏制增量，紧盯阻碍公司高质量发展、破坏企业政治生态和生产经营环境的重点人重点事，从严查处工程建设、物资采购、招投标、合同管理、安全环保等重点领域“靠企吃企”问题，以及“影子股东”“近亲繁殖”、利用影响力谋私等隐性腐败和企业风险背后的腐败问题，实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。加大对违规决策、违规经营、违反财经纪律等问题的查处和追责问责力度，对背后可能存在的腐败问题一查到底、毫不手软，促进依法合规经营。以改进提高两级机关作风建设和整治员工群众身边“微腐败”问题为突破口，开展为期半年的专项整治，制定公司《“微腐败”专项整治实施方案》，推动惩治腐败高压态势向基层延伸，持续巩固风清气正的良好政治生态。

8. 健全完善纠治“四风”长效机制。深刻认识“四风”和腐败互为表里、同根同源、风腐一体的关系，坚持党风党纪一起抓、正风肃纪一体抓，持之以恒纠“四风”树新风。严查享乐主义奢靡之风，深化整治形式主义官僚主义，紧盯快递送礼、电子红包等“四风”新表现，接受可能影响正常业务的吃请、收受礼品礼金、违规发放津贴福利、大办婚丧喜庆事宜等问题，露头就打、反复敲打，对顶风违纪、情节恶劣的严肃惩治，坚决防止反

弹回潮。坚持纠树并举，持续强化正面引导和反面警示。督促党员干部严格执行公司《党员干部遵规守纪“十严禁”》《党员干部廉洁从业“十不准”》行为规范，强化底线、红线意识。坚决查处不尊重规律、不尊重客观实际和员工群众需求的乱作为，以及推诿扯皮、玩忽职守、不思进取的不作为等问题，大力弘扬“高严细实”优良传统、加强和改进作风建设，以干部作风14项负面清单为对照，坚持把反“四风”、反浪费、反特权与反腐败统筹起来，引导党员干部自觉传承党的光荣传统和优良作风，做到廉洁用权、尚俭戒奢、修身齐家。

9. 强化对权力运行的制约和监督。紧盯“关键少数”、重点领域、重要岗位存在的廉洁风险，加大监督检查、审核审查、审计监督、专项巡察等工作力度，着力发现问题、纠正偏差、精准问责。修订完善《廉洁风险防控实施办法》，进一步健全廉洁风险防控体系，针对发现的制度短板和管理漏洞，督促相关部门、单位研究制定招投标、合同管理、物资采购、工程建设、产品销售等重点领域加强业务监管、防控廉洁风险的具体措施，确保权力运行更加高效、规范、有序。

10. 做深做细以案促改工作。坚持系统施治、标本兼治，认真落实《集团公司党组落实以案促改工作指导意见》，压实各级党组织主体责任，以更高站位深化以案促改、以案促建、以案促治，推动取得更多制度性成果和更大治理成效。严格落实《纪检监察组推进以案促改制度化常态化工作办法》，按照“四个同步”

要求深化以案促改工作,持续完善并推动落实“一案两书三报告”制度,切实发挥查处一案、警示一片、治理一域综合效应。

11. 建立纪律教育和廉洁文化建设协调机制。贯彻落实中央、集团公司党组关于加强新时代廉洁文化建设的意见要求,完善公司廉洁文化手册,创新载体,增强吸引力、渗透力和感染力,把廉洁文化体系建设融入企业治理,推动廉洁文化进机关、进车间、进班组、进岗位,营造秉公用权、廉洁从业的良好氛围。针对工程建设、物资采购、招投标、产品销售等领域业务特点,组织开展党员干部纪法教育。注意积累素材,编印公司典型案例《警示录》,组织党员干部观看警示片《利剑啸歌》,指导两级纪委分层分类开展纪律教育,筑牢拒腐防变思想防线。

12. 激励干部担当作为、干事创业。坚持纪法情理贯通融合,严格落实公司党委《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》和《激励党员干部干事创业容错纠错实施办法》,精准把握政策策略,深化运用“四种形态”,认真落实“三个区分开来”要求,加大谈话函询力度,及时为受到诬告陷害干部澄清正名,对受到组织处理和纪律处分干部定期回访,激发党员干部干事创业内生动力,释放全面从严治党正能量。

(四) 健全完善系统集成、上下一体的监督工作体系,更好促进各类监督贯通融合

13. 健全完善请示报告工作制度。强化“上下一盘棋”意识,每年召开党风廉政建设和反腐败工作会议,统筹推动公司上下步

调一致开展工作。严格执行集团公司《企事业单位纪委、派驻纪检组向纪检监察组请示报告工作制度（试行）》，完善二级单位纪委、派驻纪检组向公司纪委请示报告工作清单内容，确保权责清晰、执行到位。严格执行集团公司《各单位纪委向纪检监察组报告线索管理立案审查处分处置工作指引》，按照报告事项范围、方式、程序和主体，线索处置、立案审查、处分处置等重要事项报告要求，保质保量向纪检监察组报告，推动双重领导体制落到实处。

14. 加强对下常态化监督检查和业务指导。健全完善信访举报交办督办机制，二级单位收到反映三级副及以上干部信访件3个工作日内上报公司纪委。公司纪委对分流转办、交办信访件的处置反馈全过程进行监督。通过调研走访、专项监督、专项检查、述职考评等，加强对二级单位纪委的工作督导指导。探索建立纪检系统片区管理工作机制，将各单位纪委和直属纪委按区域划分片区，由片区长负责，公司纪委委员参与，通过组织学习、集中培训、联合监督、专项监督等方式，强化业务交流和督导指导，不断提升纪检系统工作水平。

15. 严格执行关键人、重点事提级管理。严格执行二级正职领导人员问题线索处置报批制度，对重要问题线索和对二级副职领导人员及关键岗位人员涉嫌严重违纪违法问题，严格报批、提级办理程序，对二级正职领导人员的处理意见在作出决定前必须报纪检监察组三中心审核；涉及“四风”问题的处理严格向纪检

监察组三中心报备会商，防止定性不准、处理畸轻畸重等问题。加强对各级管理人员，包括控参股企业及其分支机构中监察对象行使公权力的监督，加大对涉纪、涉法、涉罪问题识别精度和深度，健全完善发现涉嫌职务违法、职务犯罪问题线索请示报告和移送报送机制，提高监督全覆盖有效性。

16. 强化“四项监督”统筹衔接。按照集团公司党组关于加强“四项监督”统筹衔接的工作要求，细化任务清单，健全完善专项整治、监督成果共享、监督力量统筹、衔接事项协调、监督制约等工作机制，强化监督贯通协同、督促问题整改，在更大范围内整合监督资源、形成监督合力。健全完善巡察监督与其他监督贯通融合工作机制，充分发挥党内监督利剑和联系群众纽带作用。贯彻落实《纪检监察组关于加强巡视整改监督的实施办法》，坚持“一责任三把关”巡视整改责任落实机制、内部巡察整改监督协调配合机制，促进问题整改常态化、长效化。

17. 构建各类监督贯通协调工作格局。健全完善“五位一体”党内监督体系，完善措施、创新机制、健全制度，做实专责监督，贯通各类监督，形成常态长效的监督合力。进一步发挥党风廉政建设和反腐败工作协调小组作用，修订工作规则，畅通纪检与组织人事、审计、财务、企管法规等部门之间的信息沟通、线索移送、成果共享通道。构建主责部门履行监管职责、审计部门履行违规经营投资等内部违规问题核查追责职责、纪检部门履行违纪违法问题审查调查问责职责的监督体系，推动职能监督与纪检监

督贯通协调、与业务监管有机贯通，以强监督促进强监管，不断提高监督治理整体效能。

（五）健全完善改革配套制度机制，不断提高工作规范化、法制化水平

18. 健全完善纪检工作制度体系。坚持把制度机制建设贯穿改革全过程，对标对表集团公司纪检监察组，健全完善配套制度，补齐制度衔接短板，积极构建涵盖政治监督、日常监督、案件审查、干部监督管理等各方面的制度体系。结合新形势新任务新要求，与时俱进加强制度建设，不断丰富完善、延伸拓展配套制度。强化制度执行和落实，加大监督检查、通报问责等工作力度，着力纠正执行不严格、落实不到位等问题。

19. 强化监督执纪执法规范化建设。严格执行《企业纪委监督执纪工作规程（试行）》及初核、审查、审理模拟卷等工作规范，统一工作标准、流程及文书表单，全面夯实执纪审查管理基础。充分借鉴案件质量评查方式方法，定期评析线索处置、初步核实、立案审查、案件审理各环节，提高工作质量。严格落实《基层纪委“走读式”谈话场所建设指导意见》，确保安全文明、依规依纪依法办案。按照上级要求，强化信访举报、执纪审查等数据统计分析，规范统计口径，为形势研判、科学决策提供数据支撑。

20. 推进大数据、信息化工作支撑。探索运用大数据和信息化手段提升工作专业化水平，深化运用监督执纪问责系统，建设

廉政档案管理系统，充分发挥联合监督信息系统功能，精准发现问题，科学分析问题，有效解决问题，实现由被动监督向主动监督转变、由追责问责向监督干预拓展。

21. 健全完善与地方纪委监委顺畅协作、条块联动工作机制。进一步规范线索移送和协商确定案件管辖流程。主动加强与所在辖区纪委监委沟通对接，通过采取签订协议、建立定期联席会议等方式，规范协商管辖、线索移送、案件办理、措施使用、资源共享等工作事项；围绕强化政治监督、做实日常监督加强工作协同，在巡察、纠治“四风”等方面形成监督合力，逐步建立协同高效、保障有力的协作配合工作机制。

（六）健全完善干部培养选拔考核评价和管理监督制约体系，着力打造政治过硬、本领高强的纪检干部队伍

22. 调整优化纪检机构设置。两级党委在深化组织机构改革过程中要充分保证纪检工作力量，及时解决纪委书记配备不及时、纪检部门“有编无人”、专责不专等问题。适应组织体系优化调整的形势任务，加强对生产及辅助生产单位、改制单位、域外单位纪检机构设置的研究，强化派驻纪检组作用发挥，进一步健全完善组织架构，理顺管理模式，提高监督质效。

23. 选优配强纪检干部。注重从源头把好提升队伍质量、优化队伍结构“第一关”。突出政治标准，选拔优秀专业化、复合型人才充实到纪检队伍，把参加巡视巡察、专项监督检查等工作历练作为重要平台，优先选用生产、经营、党务等业务领域重点

培养的优秀干部到纪检岗位锻炼。注重在正风肃纪反腐岗位培养忠诚干净担当的干部。与组织人事部门协商建立选育管用、优进优出的工作机制，每半年综合分析研判纪检干部队伍情况，精准对接交流调整人选，实现梯次配备、有序接替。对表现优秀的纪检干部，结合其工作经历、专业素养等情况，主动推荐到其他业务领域的重要岗位任职。

24. 建立完善教育培训和实践锻炼体系。坚持每年组织纪检干部集中业务培训，带动开展区域培训、分层培训，实现全覆盖目标。开展纪检系统片区集中教育培训、理论研讨等工作，公司纪委委员带头深入学习党的理论体系和纪检业务，把学习成果转化为推动纪检工作高质量发展的思路思路和具体实践，发挥好监督指导作用。牵头组织西北片区纪检干部培训班，加强党风廉政建设和反腐败理论研讨。健全纪检干部“双向挂职”锻炼机制，加强专兼职纪检干部上下互动，加大以干代训、以案代训力度，全面提高纪检干部岗位胜任能力和队伍整体素质。

25. 从严从实加强自我监督约束。严格执行公司纪检干部“十严禁”，从严约束纪检干部行为规范。健全完善纪检干部廉政档案，严格落实谈心谈话、廉洁家访、个人事项报告等制度；发挥公司党风廉政监督员作用，强化对纪检干部的教育管理监督。加大严管严治、自我净化力度，对涉及纪检干部的问题线索提级办理，对失职失责者严肃问责，对执纪违纪者严厉惩处，严防“灯下黑”。

三、有关要求

（一）深入学习领会，提高思想认识。两级党委、纪委、相关职能部门要自觉提高政治站位，认真学习贯彻习近平总书记有关重要讲话和指示批示精神，深刻领会集团公司党组关于深化纪检监察体制改革的精神实质，从加强党的领导和监督的“大政治”中、从贯彻落实上级决策部署的大局中、从保障正风肃纪反腐成效的实践中认识和理解深化改革的重要意义，吃透改革精神，悟透改革内涵，切实把思想和行动统一到改革部署要求上来，增强推进改革的责任感和使命感，推动改革工作在已有基础上持续巩固拓展、走实走深。

（二）加强组织领导，压实主体责任。两级党委是深化改革的责任主体，要聚焦强化各级党组织政治功能、治理腐败和不正之风，强化监督职能，找准定位、推动改革，形成横向贯通协作配合、纵向压力逐级传导的良好局面。各级党组织书记作为深化改革第一责任人，要当好“施工队长”，把改革工作列入重要议事日程，加强全过程领导和支持，亲自协调解决遇到的难点问题，确保改革工作按照确定的时间表路线图有力有序推进。

（三）认真组织实施，推进落实落地。两级党委要加强领导指导和统筹谋划，推动相关职能部门认真落实改革举措。两级纪委积极协助党委，细化改革任务，明确责任分工，完善配套制度，加强指导督促和协调推进，要深入基层调查研究，跟进了解改革进展情况，及时解决遇到的问题 and 难题，切实以改革促进工作、

以工作深化改革，推动改革向基层延伸、取得更大成效。要力求形成可复制可推广的经验做法，及时向公司纪委报告。

（来源：公司党委文件）

关于通报违反中央八项规定精神典型问题 部署 2022 年“五一”、端午期间纠治“四风” 工作的通知

各单位党委、纪委，各派驻纪检组：

为深入学习习近平总书记关于作风建设的重要论述，贯彻落实十九届中央纪委六次全会部署，紧盯“五一”、端午重要节点纠治“四风”，不断加固中央八项规定精神堤坝，现将集团公司各级纪检监察机构查处的 7 起违反中央八项规定精神典型问题予以通报，并就“五一”、端午期间正风肃纪工作进行部署。

一、违反中央八项规定精神典型问题

（一）管道局技术服务中心原经理李德宝违规收受礼品礼金，违规操办其子婚礼问题。2013 年至 2018 年春节期间，李德宝多次收受 2 家承包商赠送的礼品、礼金折合人民币共计 19.33 万元，以及茅台酒 5 箱。此外，李德宝利用职务上的便利为以上 2 家承包商在承揽业务等方面谋取利益，非法收受财物折合人民币 700.91 万元。2017 年 5 月 16 日，李德宝为其子举办婚礼，违规收受有职权或职务影响的 51 名管道局员工礼金 27 万元，以及 8 家供应商、承包商礼金 24 万元。连同其他严重违纪违法问题，李德宝受到开除党籍、开除处分，涉嫌犯罪问题被移送检察机关

依法审查起诉。

（二）新疆油田公司数据公司原党委委员、副经理陈星辉违规收受购物卡，接受可能影响公正执行公务宴请问题。2018年至2020年中秋节期间，陈星辉先后6次接受某承包商赠送的购物卡，折合人民币1.1万元。2018年6月至2019年5月，先后3次接受该承包商宴请，利用职务上的便利为其在项目中标等方面提供帮助，非法收受现金60万元。连同其他严重违纪违法问题，陈星辉受到开除党籍、开除处分。2021年3月，陈星辉因犯受贿罪，被判处有期徒刑三年六个月，并处罚金25万元。

（三）塔里木油田公司原专职驻村干部周克万违规收受礼金问题。2017年、2018年春节前，周克万先后两次收受服务商赠送的礼金共计2万元。连同其他严重违纪违法问题，周克万受到开除党籍、开除处分。2021年8月，周克万因犯受贿罪，被判处有期徒刑十年，并处罚金60万元。

（四）湖北销售公司武汉分公司党委副书记、经理张硕杰等人违规组织公款吃喝等问题。2020年8月14日，张硕杰以个人名义组织宴请刚刚退休的湖北销售公司原党委书记、执行董事王建国，安排本公司9人陪同，并使用公车接送参加宴请人员。宴请发生餐费、酒水费共计4053元，由武汉分公司综合办公室副主任许捷事后通过虚列招待费、福利费予以核销。张硕杰受到党内严重警告处分，王建国、许捷受到诫勉谈话处理。

（五）辽河油田公司辽河工程技术分公司应急救援大队原调度长于洪飞违规收受礼金问题。2020年5月至2021年4月，于

洪飞收受 5 名供应商以感谢其在工作中的帮助名义，通过微信转账形式赠送的礼金合计 1.53 万元。于洪飞还存在其他违纪问题，受到党内严重警告、降级处分。

（六）西南油气田公司蜀南气矿泸州离退休管理中心原党委副书记、主任刘峰等人违规公款旅游问题。2019 年 8—9 月，刘峰带队前往新疆慰问离退休职工期间，私自变更行程携家属在乌鲁木齐旅游，违规报销因旅游多花费的差旅、用车费用 0.48 万元。2019 年 8 月，蜀南气矿泸州离退休管理中心原党委书记、纪委书记、副主任陈邦国带队前往陕西、山东慰问离退休职工期间，私自变更行程携家属在西安、青岛等地旅游，违规报销因旅游多花费的差旅、用车费用 0.47 万元。连同其他违纪问题，刘峰受到撤销党内职务、撤职处分，陈邦国受到党内严重警告处分。

（七）西藏销售公司仓储分公司党委副书记、经理方成天公车私用问题。2019 年 12 月至 2021 年 7 月，方成天先后 22 次违规安排司机驾驶公车接送其上下班，造成不良影响。方成天受到党内严重警告处分。

二、关于做好“五一”、端午期间纠治“四风”工作的有关要求

（一）提高站位从政治上看作风问题。各级党组织要紧紧围绕习近平总书记关于加强作风建设重要论述、中央八项规定及其实施细则，以及集团公司党组《关于进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施细则》和其他制度要求，结合中央纪委国家监委、纪检监察组通报的典型案例以及暴露的突出问题，组织再学习、

再落实、再提升，引导党员领导干部提高政治站位，保持清醒头脑，增强遵规守纪的自觉性。要清醒认识“四风”与腐败互为表里、同根同源的关系及其政治危害，把中央八项规定作为长期有效的铁规矩、硬杠杠，准确把握不正之风和腐败的内在联系，始终以严明纪律改进作风、惩治腐败，不断营造风清气正的政治生态。要深刻领会推进作风建设的重大意义，坚决摒弃“小节论”“影响经济论”“企业特殊论”等错误思想，高度警惕“四风”卷土重来、反弹回潮的现实风险，切实增强弘扬石油精神和大庆精神铁人精神的思想自觉、行动自觉，把好传统带进新征程、将好作风弘扬在新时代。

（二）夯实责任以务实举措推进作风建设。建立健全“两个责任”贯通协同、监督检查精准有力的工作机制，形成统筹协调、上下贯通纠治“四风”的合力。各级党组织要切实履行作风建设主体责任，坚持党性党风党纪一起抓，坚持“三不”一体推进，站在党的自我革命的高度不断把作风建设推向深入，靶向纠治“四风”突出问题。要精准把握“五一”、端午节假特点，并以此为契机，教育引导广大党员干部带头勤俭文明过节，反对铺张浪费，刹住歪风陋习，以优良党风引领社风企风。上级党组织既要抓好本级作风建设，又要加强对下级党组织责任落实情况的监督检查，各级纪检机构要积极履行协助职责和监督责任，确保“两个责任”同向发力、同题共答，将从严作风一贯到底。各级“一把手”要不折不扣落实第一责任人责任，将抓本单位本部门本领域作风建设作为重要职责任务；班子其他成员要履行好“一岗双

责”，抓紧抓实分管领域作风建设。各业务部门要切实履行监管职责，加强履职待遇、商务招待等方面工作的政策解读和执行情况监督检查，及时移交发现的“四风”问题线索，结合依法依规经营综合治理专项行动等工作，推动完善作风建设长效机制。

（三）靶向纠治从严监督执纪问责。各级纪检机构要把严的主基调长期坚持下去，坚持正风肃纪反腐一体推进、党风党纪一起抓，坚决清除隐藏在人情往来背后的利益勾兑、团团伙伙等问题。要继续紧盯通过物流快递等方式违规收送礼品礼金，违规收送电子红包，公车私用，违规发放津补贴福利，以培训、考察、会议为名搞公款旅游，借操办婚丧喜庆之机收钱敛财等“节日病”，加大监督检查、明察暗访力度，严肃查处违规违纪问题。要围绕疫情防控、安全生产等领域，找准监督切入点，发现和纠治工作中存在的思想麻痹、履职不力等形式主义、官僚主义问题，以从严监督执纪问责服务保障“三个环境”。

要聚焦“酒杯中的奢靡之风”，深入整治违规吃喝问题。严肃查处违规组织、参加用公款支付的宴请，超标准公务接待，虚列开支套取钱款用于吃喝应酬；违规接受管理服务对象宴请或由其支付费用，以公务名义向下属单位转嫁、摊派违规吃喝费用，隐匿在会议、培训、专项工作等费用中超标准接待或违规吃喝，以“个人买单”为由组织宴请、费用公款报销或由合作方支付；组织和参与隐秘聚会或在内部食堂大吃大喝，躲进私人会所、高档小区、写字楼吃“一桌餐”，在集团公司所属宾馆酒店尤其是在京酒店和机构违规业务接待或违规吃喝；个人升迁、孩子满月、

乔迁等重要时段违规宴请，疫情管控期间违规聚餐，大办宴席、互相攀比违规操办婚丧喜庆事宜，讲排面、比阔气、奢侈浪费土豪式吃喝；值班执勤、公务出差、学习培训期间或其他工作时间违规饮酒，违规公款购买、消费、赠送高档酒水等问题。对通过吃喝送礼搞利益勾兑、请托办事的从严处置，持续释放从严信号，坚决刹住违规吃喝歪风。

各单位要严格落实节日期间值班、报告和督办制度，对群众举报、媒体报道、监督检查和明察暗访中发现的节日期间“四风”问题线索、重要舆情迅速核查处置，及时将相关情况报送集团公司纪检监察组，并通过“党风监督工作管理平台”填报值班人员信息及发现问题情况。有条件的单位可以探索开展“室组地”联动监督，联合地方纪委监委组织节日期间的监督检查。端午节结束后，梳理汇总“两节”期间纠“四风”树新风工作简要情况（不超过 1500 字，无需穿靴戴帽，重点反映工作情况、新风正气、发现的突出问题等），填写有关表格（详见附件），于 2022 年 6 月 7 日 12 时前，通过“党风监督工作管理平台”报送集团公司纪检监察组，抄报本区域纪检监察组联系中心。

（来源：集团公司纪检监察组文件）

巡视利剑

集团公司召开贯彻落实全国巡视工作会议精神暨 2022 年巡视工作动员部署会

4 月 27 日，集团公司召开贯彻落实全国巡视工作会议精神暨 2022 年巡视工作动员部署会，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述，贯彻落实全国巡视工作会议精神，安排部署集团公司 2022 年巡视工作。集团公司党组书记、董事长、党组巡视工作领导小组组长戴厚良出席会议并讲话，强调要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，持续巩固深化政治巡视，全面完成党的十九大以来党组新一轮巡视全覆盖任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集团公司党组副书记、总经理、党组巡视工作领导小组副组长侯启军主持会议，党组副书记、党组巡视工作领导小组副组长段良伟宣布巡视组长授权任职及任务分工决定，党组成员、纪检监察组组长、党组巡视工作领导小组副组长钱朝阳宣读巡视工作方案，对本轮巡视作出工作安排。本轮巡视共派出 6 个巡视组，对 15 家单位进行常规巡视，对 2 家单位开展巡视“回头看”。

戴厚良充分肯定了党的十九大以来党组巡视工作，指出党的十九大以来，集团公司党组高度重视巡视工作，坚决贯彻党中央决策部署，一体推进中央巡视整改和内部巡视工作深化，突出做

到“两个维护”根本任务加强监督，有力促进习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署在中国石油落实落地；突出加强“关键少数”的监督，有力促进政治生态持续向好；突出加强选人用人和基层党建的监督，有力促进“三强”干部队伍建设，夯实企业发展根基；突出加强标本兼治的监督，有力促进公司依法合规治企及管理工作持续提升。

戴厚良指出，今年是党的二十大召开之年，是集团公司实施“十四五”规划、推进基业长青世界一流企业建设的重要一年，全面实现新一轮巡视全覆盖意义重大。巡视工作要紧紧围绕迎接党的二十大胜利召开这条主线谋划、部署和推进，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境作出应有贡献。

戴厚良强调，要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚持政治巡视定位，深刻把握“两个确立”“两个维护”的政治逻辑、理论逻辑、实践逻辑，在维护党的集中统一领导、推动贯彻落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署上发挥更大作用，全力做到“总书记有号令、党中央有部署，中国石油见行动”。要坚持巡视工作方针，与“三不”一体推进方略贯通起来落实，在推动党的自我革命中发挥更大作用，扎实推进全面从严治党向纵深发展。要坚持以人民为中心，不断强化巡视监督联系群众纽带作用，着力发现和推动解决员工群众身边的腐败问题和不正之风，不断增强员工群众的获得感幸福感安全感。要坚持系统谋划、

系统推进，着力构建上下联动、贯通融合的监督格局，以综合监督促进所发现问题的系统性解决。

戴厚良强调，要紧扣职能责任，聚焦“四个落实”监督重点，紧密结合企业实际，紧密结合全面从严治党阶段性特征，切实增强巡视监督的针对性实效性。要深入查找落实党中央重大决策及集团公司党组部署要求方面存在的突出问题；深入查找履行全面从严治党责任方面存在的突出问题；深入查找依法合规治企方面存在的突出问题；深入查找落实新时代党的组织路线方面存在的突出问题；深入查找落实巡视、审计等监督整改方面存在的突出问题。巡视组肩负着党组的信任和重托，要牢记“打铁必须自身硬”，以更高标准加强自身建设，自觉树立忠诚干净担当的良好形象。

总经理助理、管理层成员，党组巡视工作领导小组成员，党组巡视组巡视专员、副专员，总部部门、纪检监察组、专业公司主要负责人，各单位领导班子成员和有关处室负责同志在主分会场参会。

（来源：集团公司党组巡视办）

以案为鉴

再次提醒，这些问题千万别犯

纠治“四风”既是面对面的攻坚战，也是手掰手的拉锯战。持续高压之下，“四风”问题穿上“隐身衣”、躲进“青纱帐”，发现难、定性难、查处难并存，防止隐形、变异，成为当前纠治“四风”的重点难点。

“隐形”

隐形，就是潜入地下、转移阵地，由明变暗、躲避查处。

有的转到私人会所、企业食堂，躲到偏远的农家乐、周边的县市去吃吃喝喝；

有的以讲课费、课题费、咨询费等名义变相送礼、拉关系；

有的“化整为零”将大额开支以培训费、办公费等名义报销等。

比如，驻国铁集团纪检监察组指导某集团公司纪委查处一起为规避调查把公款吃喝转移到职工家里的典型案例。2018年12月，该集团公司所属某机务段原副段长王某某，先后分4批组织公司有关人员到职工家中聚餐，食用高档菜肴，花费约1.2万元，从其控制的“小金库”中支出。

“变异”

变异，就是变换花样、改头换面，瞒天过海、暗度陈仓。

有的“吃心难改”，“不吃本级吃下级”，甚至变着法子“吃空函”；

有的利用微信红包、电子礼品卡、物流快递、支付宝转账等多种方式，变相收送礼品礼金；

有的采用违规合规混杂方式，为滥发钱物、违规发放津补贴或福利披上“合规”外衣。

去年国庆节当天，陕西省延安市纪委监委会同市场监管、税务部门等，到市应急管理局、市机关事务服务中心、特产专卖店等点位进行检查，发现标注为“新区拆迁办”集体购买螃蟹卡50张的销售记录。

对“四风”隐形变异新动向时刻防范，纪检监察机关主动出击、靶向纠治“四风”顽瘴痼疾。

“节点”亦是“考点”。陕西省纪委监委针对节假日不同特点认真分析研判，有针对性地开展重点监督。元旦春节期间，着力整治违规吃喝、违规发放津补贴等问题；“五一”端午期间，着力整治借培训开会之机公款旅游、公车私用等问题；中秋国庆期间，着力整治违规收送提货卡、蟹卡，违规操办婚丧喜庆事宜等问题。

紧盯公款吃喝、公车私用、向关联企业吃拿卡要等突出问题严肃查处。驻国铁集团纪检监察组严肃查处某铁路公司原董事长史某某长期借用业务关联单位车辆，多次收受管理和服务对象所送的礼品问题；查处某铁路公司党委原书记蒋某先后两次组织他

人在职工食堂聚餐，费用在公司职工餐费中列支的问题。

各级纪检监察机关多措并举，有力压缩“四风”隐形变异空间。河南省郑州市纪委监委打造智慧监督平台，收录市级 96 家监督单位、17325 名监督对象的廉政档案数据，通过数据碰撞功能及时发现问题线索。陕西省西安市纪委监委针对发现的周至县一些单位公务接待无公函、相关制度和管理办法缺失等问题，推动及时建立健全规章制度，强化执行落实。

“四风”问题隐形变异，“变”的是手法，“隐”的是目的，不变的是违纪违法的本质。

假期将至，党员干部要引起警惕，守好底线，筑牢防线，不要在“小事小节”中沦陷。

再次提醒，这些“四风”问题千万别犯！

（来源：中央纪委国家监委网站）

一顿不能吃的“工作餐”

“是我平时对党纪法规研读不精，对中央八项规定精神领会不透，思想上没有引起足够的重视，以为就是一顿工作餐，没想到成了公务宴请，踩了纪律红线。”武汉市燃气事业发展中心工作人员陈某某在接受谈话时对办案人员说。

2022年1月底，武汉市纪委监委派驻市城管执法委纪检监察组收到一封举报信，反映陈某某接受吃请的相关问题。因该举报信是实名举报，派驻市城管执法委纪检监察组立即成立核查小组，围绕信访件反映的问题深入了解举报信息相关细节。

收到信访件已经临近春节假期，核查组经多方协调，找到已返乡的关键人谢某谈话了解相关情况。

“2021年年底，市燃气事业发展中心工作有没有到你们这里开展工作？”办案人员问道。

“来了的，到我们项目工地进行了质量抽查。”谢某回答。

“几点钟结束的？”

“中午十二点多钟吧。”

“结束之后呢？”

“检查完时间太晚了，就一起吃了个工作餐。”

“是在哪里吃的工作餐呢？”

“在路边的一家餐馆。”

“都有哪些人一起吃饭？”

“就是参加检查的人，因为当时已经过了饭点，就算市燃气事业发展中心的工作人员不吃饭，我们也要吃饭。”谢某回答道。

办案人员听出谢某心存顾虑，于是晓之以理、动之以情。谢某也放下思想包袱，如实说出了当天吃饭的情况，并提供了餐费支付的凭证。

2021年12月29日，市燃气事业发展中心两名工作人员到谢某负责的燃气项目工地开展监督检查，检查完毕之后，时间已过中午，谢某遂邀请参与检查的燃气项目建设单位、设计单位、施工单位、监理单位，以及市燃气事业发展中心的陈某某和张某一起在农家菜馆就餐，餐费由谢某支付。

之后，调查人员又一一找到燃气项目的建设单位、监理单位的工作人员核实相关情况，另外发现了陈某某和张某在2022年1月18日开展燃气工程项目竣工验收时，也与燃气工程项目的建设单位、设计单位、施工单位、监理单位一起就餐，餐费由施工单位支付的问题；以及2022年1月25日，市燃气事业发展中心工作人员白某某和李某某进行燃气工程项目竣工验收时，与项目的建设单位一起就餐，餐费由建设单位支付的问题。

通过一件信访举报，办案人员深挖细查，发现了3个同样性质的问题，涉及同一单位的4名工作人员。在掌握了充分的证据材料后，调查人员分别对4名相关责任人进行了谈话。

在与陈某某的谈话过程中，他坚持这是一顿工作餐：“当时我们检查单位和被检查单位一起在燃气项目工地检查验收，检查

完之后已经过了吃饭的时间，不能回食堂吃饭，只能在外面找一个地方吃饭，我理解的就是我们参与检查的几家单位在一起吃了个工作餐。”

“你们出去进行质量监督和项目验收，这些被检查的单位和你们是什么关系呢？”办案人员问。

“他们是我们的管理和服务对象。”陈某某答道。

“那你接受了管理和服务对象的这一餐饭，还是工作餐的性质吗？”办案人员问。

陈某某没有吭声。见此情形，办案人员继续说，“我们现在向你解释一下什么叫可能影响公正执行公务的宴请，这种宴请包括私营企业主、下属等管理和服务对象向有关公职人员提供的宴请，是与执行公务、公正行使公权力相冲突的，无论是什么标准，无论是否花费的公款，只要是可能影响公正执行公务的，就一概不能接受。你们外出验收燃气项目，与被验收的单位在一起吃饭，这是与你自身行使公权力相冲突的，不管花费多少钱，不管是什么情形，这顿饭都是不可以吃的。”

在办案人员耐心细致的思想工作下，陈某某终于认清了自己的错误。其他3名相关责任人也分别如实向调查组说明了自己的错误事实。

陈某某等4人身为市燃气事业发展中心工作人员，负责燃气工程质量监督及工程竣工验收工作，外出工作期间接受管理服务对象的邀请，与燃气工程项目的人员一起吃饭，且餐费由燃气工

程项目的施工单位支付，属于接受可能影响公正执行公务的宴请。2022年4月，陈某某受到政务记过处分，白某某、张某和李某某分别受到党内警告处分。

这4起典型问题的查办，在武汉市城管执法委上下形成了强有力震慑。派驻市城管执法委纪检监察组就该问题制发纪检监察建议书，要求市城管执法委坚持问题导向，在全委范围内开展自查自纠活动，以点带面，举一反三，深化以案为鉴、以案促改工作，以此促进市城管执法委压紧压实管党治党主体责任，有效发挥好查处一案、警醒一片、规范一方的作用。

（来源：中央纪委国家监委网站）

你以为快递送礼很隐蔽？早都留痕了

“五一”前后，各级纪检监察机关公开通报违反中央八项规定精神典型问题，要求紧盯通过快递物流收送礼品礼金等问题。

随着正风肃纪的持续推进和电子商务的快速发展，一些人将收送礼的歪心思打到了快递上。中央纪委国家监委网站通报的案例显示：2021 年春节期间，北京市原密云经济开发区管委会二级调研员曹文秀，违规收受在该区从事经营的房产公司负责人快递寄送的白酒、水果等礼品；2019 年 8 月至 2020 年 10 月，国家税务总局机关党委原副书记王立斌，违规收受基层税务干部赠送的由公款支付的海鲜等礼品，以及私营企业主赠送的茅台酒 1 箱，部分礼品采用快递方式邮寄；2020 年中秋节前夕，中国投资有限责任公司下属新华保险云南分公司团体业务部总经理助理郝学孝，用快递方式违规公款赠送月饼。

十九届中央纪委六次全会工作报告强调，对物流快递送礼等深挖严治。违规收送礼品礼金问题如何从“明面”走向“暗线”？

“网购+快递”的障眼法，能掩盖住违规违纪甚至违法的实质吗？藏在快递包裹里的“四风”和腐败问题该怎么查怎么治？

通过快递赠送名表、美容卡等物品，并用土特产遮盖……违规收送礼品礼金问题从“明面”走向“暗线”

“这些年与曹文秀达成了默契，需要啥，事先沟通好，然后

再送。有些时候，他缺东西了，也会直接跟我要，通过快递给他寄过去。”“今年春节，他说家里缺点水果，我买完后就直接寄到他家里。”2021年3月，北京市纪委监委第六监督检查室在办理某干部违纪违法案件时，发现了老板冯某某通过快递方式，向公职人员送礼的有关问题线索。

冯某某是密云区一个地产商，为顺利推进某项目，时任密云经济开发区管委会副主任曹文秀，就成为其通过快递包裹来“联络感情”的对象。

“冯某某说的水果快递，从外观上看不出任何问题，寄送地址是新发地水果市场，寄件人也是卖水果的商贩，很难让人联想到是别人送的礼品。”北京市纪委监委第六监督检查室相关负责人介绍，该室组织人员核查快递收发信息、付款记录等，并与商贩谈话核实，最终查明了曹文秀收受冯某某以快递方式邮寄的年份酒、水果等礼品的事实。曹文秀受到党内严重警告处分。2021年12月，中央纪委国家监委公开通报曝光曹文秀以快递等方式违规收受可能影响公正执行公务的礼品问题。

线上选购，留下地址，电子支付，便可在不知不觉中完成购礼与送礼——随着电子商务快速发展，网上选礼、快递送礼，成为一些人心照不宣的送礼方式。

2021年9月，中央纪委国家监委公开通报10起违反中央八项规定精神典型问题，其中2起均存在快递收受礼品问题，包括：王立斌违规收受海鲜、茅台酒等礼品，部分礼品采用快递方式邮

寄；郝学孝用快递方式违规公款赠送月饼。

风腐互为表里，同根同源。通过物流快递送礼，还可能滋生腐败问题，构成行受贿等违法犯罪。

张希渊，江苏省江阴市人民法院执行局原聘用制书记员，迷恋奢侈品的“80后”，单价破万的服装、名牌皮包、进口化妆品是其日常生活的标配。为维持高消费生活，2018年6月至2019年4月，张希渊单独或伙同市人民法院办公室原主任、司法装备科原副科长郑曦华，从法院执行专户中挪用巨额执行案款。其间，为感谢郑曦华在挪用公款上为其提供的“帮助”，张希渊通过寄送快递方式，将名表、美容卡等行贿物品邮至郑曦华家中，并以红薯等土特产遮盖，以掩人耳目。经查，张希渊先后赠送给郑曦华财物共计25.9984万元。张希渊因犯挪用公款罪、行贿罪获刑15年，郑曦华因犯挪用公款罪、受贿罪获刑6年。

快递送礼的隐蔽性，让一些人误以为找到了利益输送的新“暗道”，但障眼法掩盖不了违纪违法的实质

涉事者为何要通过物流快递方式送礼？北京大学廉政建设研究中心副主任庄德水分析，“土特产”“小心意”搭乘快递上门，避开了众目睽睽，避免了人员扎堆登门的尴尬，还多了快递包装的“掩护”，让送礼和收礼都更加隐蔽。

接受审查调查期间，张希渊向办案人员坦言，之所以采取这种方式，一方面相对隐蔽，不易被发现，另一方面也能让郑曦华更容易接受自己所送财物。

浙江省台州市纪委监委党风政风监督室主任陈文博认为，借着物流体系和网络购物的掩护，披着网购“隐身衣”的礼物，往往由送礼方直接寄到收礼方的工作单位、家里或物流驿站。一方面，相对于提着大包小包上门，这样更不易引人注目；另一方面，所送者多为土特产或节日性强的礼品，借着“小意思”“一点心意”等由头，更易被收礼方接受；再者，快递签收之后，退还也较为麻烦。尤其是，一些包裹没打招呼就被快递员送到代收点或快递柜，退还要联系、等候快递员上门取件，有的还无法获知退寄地址，极易造成收到礼品的既成事实。

“物流快递送礼，既是一种较为隐蔽的送礼类型，也是一种温水煮青蛙式的‘围猎’方式。”江苏省江阴市纪委监委第七审查调查室主任于海分析：“它一方面能避免行贿人因受贿人推托而陷入尴尬境地，另一方面也能循序渐进、逐步升温，先以小价值物品培养感情，再以大价值财物拉拢腐蚀”。

“快递送礼的隐蔽性，让一些人误以为找到了利益输送的新‘暗道’，但‘暗道’并不安全。”陈文博分析，互联网可以让双方互不见面，同时也会留痕。每一单快递的寄送和签收都有记录，购买支付也有凭证。纪检监察机关可以根据信访举报、巡视巡察等渠道取得的问题线索，或聚焦重点人群开展专项治理，通过比对购买记录、支付凭证等内容，让看似隐蔽的快递送礼无处遁形。

“违规收送礼品礼金问题隐形变异，‘变’的是手法，‘隐’的是目的，本质是忘记初心使命、滥用公权力。”江苏省江阴市

委常委，市纪委书记、监委主任靳佳高表示，看似隐蔽的快递送礼其实并不“安全”，“网购+快递”的障眼法掩盖不了违规违纪甚至违法的实质。例如，张希渊挪用公款事情败露后，江阴市纪委监委对其采取留置措施。经对其所用手机电子取证，调查人员发现其中存在疑似行贿的钱物照片和快递送达的聊天内容。在打印出来的物证照片面前，张希渊很快交代了为了请郑曦华帮忙掩盖挪用公款事实，通过快递方式送钱物等好处的犯罪事实。

把住“收”和“寄”两个关口，不断提升精准发现问题能力，让看似隐蔽的快递送礼无处遁形

针对披上快递隐身衣的违规收送礼品礼金问题，各级纪检监察机关创新监督执纪方式，加大监督检查力度，不断提升精准发现问题的能力，让看似隐蔽的快递送礼无处遁形。

北京市密云区纪委监委在制定“四风”监督检查工作方案时，将通过快递物流收送礼品礼金列为监督重点，通过明察暗访、交叉互查、随机抽查等方式，对土特产店、商超等物流快递发出单位的快递信息开展有针对性的监督检查，重点筛查寄往党政机关单位的快递、同类礼品寄给多人等可疑物流快递信息；对机关企事业单位的传达室、各类住宅小区物流快递收发室等“终端”开展同步监督检查，对“多人给某位党员干部邮寄快件”“一人给多名党员干部邮寄快件”等可疑情况重点关注。对检查中发现的问题线索，区纪委监委通过调取发票信息、询问当事人、核对转账记录等方式核查。

“这五个快递怎么一模一样？”日前，密云区纪委监委第十联合派驻纪检监察组成立检查组，对被监督单位“四风”问题走访调查，途经区文旅局机关传达室时，五个摆放整齐，形状大小一模一样的快递引起了大家注意。查看快递，发现收件人分别是区文旅局三名局领导、两名干部，但五个快递均找不到任何有关寄件人地址、姓名和电话等信息。经查，这五个快递是某第三方公司为区文旅局五名干部寄送的食品大礼盒，该公司此前被区文旅局选定并承办了一项文化活动。区文旅局对寄件人进行了批评教育，办理了所有快递的退回手续，并召开党组会议，局主要领导对上述情况进行说明，并向机关全体人员重申“严禁收受礼品”的纪律要求。

借助群众监督的火眼金睛，让看似隐蔽的快递送礼无处遁形。江苏省盱眙县纪委监委紧盯重要节日、干部提拔重用、村“两委”换届等容易集中发生送礼等不正之风问题的特殊时间节点，协调有关单位，在县乡村三级快递物流链条上配备 50 余名廉情监督员，发现异常情况，记入廉情记录本，及时反映给县纪委监委。

盱眙县纪委监委还加强与审计、巡察、信访、住建等职能部门协同联动，畅通电话、网络、媒体等接信接访接诉渠道，建立健全与相关职能部门联合督查、线索移送、信息共享、督促整改等机制。

“纪检监察机关从把好‘收’和‘寄’两个关口入手，撕掉

快递送礼‘隐身衣’，让包裹里的腐败无所遁形，严防快递送礼成利益输送新‘暗道’。”庄德水说。

在标书中附加不得寄送节礼等承诺，建立廉政黑名单、“三必谈”等制度，制作物流快递礼品上交流程图……为防治快递收送礼扎紧制度笼子

2021年中秋节当晚11时，浙江省台州市某项目施工方老板，收到了来自市商贸核心区开发建设投资有限公司纪工委书记周林富的电话劝诫：“作为施工单位，你们把项目质量做好，就是最大的节日祝福，无需通过送礼来表达。”“如果你再拒绝取回包裹，我明天就向公司提议，把你单位列入工程廉政黑名单。”

几十分钟前，下属子公司负责人向周林富汇报，称他晚上10点多到家，发现了一个快递包裹，是他所负责项目的施工单位老板送来的，他给这位老板打了好几个电话，对方均以节日小礼物为由不肯取回。周林富当即联系这位老板，送礼人听说其公司可能因此被列入工程廉政黑名单，意识到自己打错了算盘，遂连夜从外地赶去取回礼物。

随后，该公司纪工委开展了有针对性的节礼收送问题专项整治。经研究，台州市椒江区纪委监委派驻第六纪检监察组协助该公司纪工委制定了“源头把控、及时告诫、紧密合作”的策略，除了绷紧内部廉政之弦，更要斩断外部送礼之手。

在工程招投标阶段进行源头把控，建立工程廉政黑名单制度，在工程项目招标过程中一律事先在标书里附加包括逢年过节

不得寄送节礼等一系列廉洁承诺。一旦发现有违反廉洁承诺的行为将被列入公司黑名单，不再开展后续合作。同时，纪检监察机关联合国资部门建立国企领域工程廉政黑名单信息库，由各国国有企业将列入黑名单的工程施工单位名单通报给区国资监管部门，在全区国资平台曝光。曝光后，其他国资平台也会视情拒绝与其合作。

该公司纪工委还建立“三必谈”工作制度，其中一项就是合同中标后必谈。凡中标公司项目的单位，公司纪工委第一时间跟进，与中标单位代表进行廉洁谈话，明确双方合作的基础建立在实力、公正和诚信之上，而非通过利益输送取得，如有员工在招标过程中有向投标单位索要好处的可随时向纪检部门报告。同时，向中标单位代表递交《企业交往“亲清”负面清单告知书》，将企业交往中“不得赠与公司人员及其配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人财物或免费低价提供财物使用权”等“八个不得”清单告知对方，告诫中标单位代表不得走歪路。自开展节礼收送专项治理以来，该公司员工收到合作方寄送物品的现象明显减少。

快递而来的礼品“不请自来”。对此，玉环市纪委监委制作物流快递礼品上交流程图，详述登记、上交、报送备案等流程要求，动员党员干部主动上交违规收受的物流快递礼品，筑牢廉洁自律防线。

“不知道谁把两张‘蟹卡’邮寄给我，我知道有规定不能收，

所以拿来上交。”不久前，玉环市国企职工李某某收到匿名快递而来的两张蟹卡，于是他按照相关流程，填写《礼品礼金登记上交表》，到公司审计监督科上交了价值 2000 元的礼卡，并主动说明情况。

江苏金湖、重庆沙坪坝、浙江温岭等地纪委监委还督促行业主管部门完善规章制度，督促市场监管局等职能部门加大对商家预付卡、充值卡的检查执法力度，规范和引导市场主体自觉抵制歪风邪气；开展有针对性的警示教育，以身边人身边事告诫大家：看似“不值钱”的“土特产”积少成多，可能断送一名干部的政治生涯。与其日后忏悔，不如现在就对有送礼意愿的“探路”果断回绝，对来路不明的快递一律拒收。

（来源：中央纪委国家监委网站）